

KATA PENGANTAR

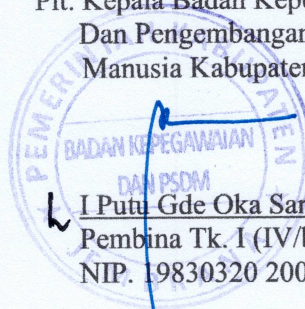
Puji syukur kami panjatkan kehadapan Tuhan yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga kami dapat menyusun buku Profil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jembrana Tahun 2026. Buku Profil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 merupakan gambaran perwujudan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, baik kondisi organisasi, potensi sumber daya manusia, maupun program dan kegiatannya. Penyusunan buku Profil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jembrana Tahun 2026 merupakan bahan masukan dalam rangka perencanaan dan evaluasi pembangunan di Kabupaten Jembrana secara terpadu dalam melaksanakan program pembangunan. Buku Profil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kabupaten Jembrana diharapkan dapat mendukung perumusan kebijakan pembangunan dan dapat memberikan informasi serta pencapaian program pembangunan sesuai dengan Visi dan Misi Kabupaten Jembrana.

Pada kesempatan ini, kami menyampaikan ucapan terimakasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyediaan data dan informasi yang kami perlukan antara lain Bidang Mutasi Dan Promosi, Bidang Pengadaan, Pemberhentian Dan Informasi dan Bidang Pengembangan Kompetensi, Penilaian Kinerja Dan Penghargaan dalam pelaksanaan menyusun buku Profil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kabupaten Jembrana Tahun 2026.

Kami menyadari bahwa buku Profil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kabupaten Jembrana ini masih belum sepenuhnya sempurna, untuk itu kami sangat mengharapkan masukan koreksi, saran, kritik dan dukungan data/informasi untuk kesempurnaan buku ini serta keberlanjutan penyusunan di tahun berikutnya. Kami berharap apa yang terangkum dalam Profil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jembrana Tahun 2026 ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Demikian kami sampaikan, terima kasih.

Negara, 23 Januari 2026
Plt. Kepala Badan Kepegawaian
Dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Jembrana,



I Putu Gde Oka Santhika, SSTP, M.Si
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19830320 200112 1 002

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Kata Pengantar.....	ii
Daftar Isi.....	iv
I. Gambaran Umum.....	1
II. Visi dan Misi.....	2
III. Area Perubahan.....	2
3.1 Bidang Organisasi.....	2
3.2 Bidang Tatalaksana.....	2
3.3 Bidang Peraturan Perundang-undangan.....	3
IV. Hasil Kegiatan Pada Masing-masing Bidang.....	16
4.1 Kegiatan Bidang Bidang Mutasi Dan Promosi	17
4.2 Kegiatan Bidang Pengembangan Kompetensi, Penilaian Kinerja dan Penghargaan.....	19
4.3 Kegiatan Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi.....	24
Realisasi Program dan Kegiatan Tahun 2025.....	26
Lampiran-lampiran.....	

I. Gambaran Umum

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Jembrana Nomor 5 Tahun 2022 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Jembrana Nomor 21 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Badan Daerah. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dipimpin oleh seorang Kepala Badan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah dengan tugas pokok membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan serta tugas pembantuan yang diberikan Kepala Daerah.

Dalam melaksanakan Tugas, Badan menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan kebijakan teknis sesuai dengan lingkup tugasnya;
- b. pelaksanaan tugas dukungan teknis sesuai dengan lingkup tugasnya;
- c. pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis sesuai dengan lingkup tugasnya;
- d. pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintahan daerah sesuai dengan lingkup tugasnya;
- e. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya;

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 21 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Badan Daerah, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jembrana, yang dipimpin oleh seorang Kepala Badan, dengan susunan organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, terdiri dari :

- a. Sekretaris, membawahkan :
 1. Sub bagian Umum;
 2. Sub bagian Keuangan;
 3. Kelompok Jabatan Fungsional.
- b. Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi;
- c. Bidang Mutasi dan Promosi;
- d. Bidang Pengembangan Kompetensi, Penilaian Kinerja, dan Penghargaan;
- e. Kelompok Jabatan Fungsional.

II. Visi dan Misi.

Sesuai Visi Kabupaten Jembrana yaitu **“Nangun Sat Kerthi Loka Bali Melalui Pola Pembangunan Semesta Berencana Dalam Bali Era Baru Di Kabupaten Jembrana Menuju Jembrana Yang Maju, Harmoni Dan Bermartabat Dengan Membangun Manusia, Alam Dan Budaya”** sebagai berikut:

1. Sebagaimana disebutkan di dalam misi diatas, bahwa salah satu misi Pemerintah Kabupaten Jembrana, yaitu misi keempat adalah Mewujudkan pelayanan publik yang responsif, adaptif dan inovatif. Sejalan dengan misi tersebut, maka sasaran strategis yang ingin dicapai dalam mewujudkan meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang professional berdaya saing yang unggul adalah melalui pelayanan kepegawaian yang cepat, tepat, akurat dan berkualitas, sehingga untuk itu perlu diupayakan berbagai upaya dalam rangka meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang ada.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jembrana, secara konsisten dan terus menerus akan meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia yang ada, melalui berbagai program antara lain Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia serta Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur. Dengan demikian diharapkan akan mampu menciptakan Sumber Daya Manusia yang handal dalam menyelenggarakan pemerintahan.

III. Area Perubahan.

Sejalan dengan semangat Reformasi Birokrasi yang dicanangkan oleh pemerintah melalui Kementerian Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, maka Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jembrana juga melakukan perubahan pada beberapa area strategis antara lain;

1. Bidang Organisasi.

Pada bidang organisasi tujuan perubahan adalah menciptakan organisasi yang tepat fungsi. Dalam pelaksanaannya dilakukan melalui optimalisasi tugas pokok dan fungsi masing – masing secara lebih terukur.

2. Bidang Tatalaksana.

Pada bidang tatalaksana tujuan perubahan adalah menciptakan sistem, proses dan prosedur kerja yang jelas, efektif, efisien, terukur dan sesuai dengan prinsip-prinsip *good governance*. Dalam

pelaksanaan masing-masing bidang telah disusun SOP (*Standard Operating Procedure*) sebagai dasar acuan pelaksanaan tugas.

3. Bidang Peraturan Perundang-undangan.

Pada bidang perundang-undangan tujuan perubahan diarahkan dalam penyusunan regulasi yang lebih tertib, tidak tumpang tindih dan kondusif. Dalam penerapan dan pelaksanaannya setiap regulasi yang dikeluarkan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jembrana dikoreksi dan dikeluarkan melalui sistem satu pintu yaitu Bagian Hukum Setda Kab. Jembrana, sehingga diharapkan setiap regulasi yang dikeluarkan tidak tumpang tindih dan sesuai dengan tata naskah.

1. Bidang Sumber Daya Aparatur.

Untuk meningkatkan profesionalitas SDM aparatur yang berintegritas, berkinerja tinggi dan sejahtera.

2. Bidang Pengawasan.

Pelaksanaan di bidang pengawasan dilakukan dengan Menggunakan absensi elektronik dengan sistem online maupun absen manual, disamping itu juga menerapkan Sistem Pengawasan Internal (SPI).

3. Bidang Akuntabilitas.

Pada bidang akuntabilitas telah menggunakan Sistem keuangan yang berbasis *acruel*, sistem keuangan online dalam bentuk SIPD, penataan aset online dalam wujud SIMDA BMD dan SIMPEDIA. Hal ini merupakan salah satu usaha untuk meningkatkan kapasitas dan kapabilitas kinerja birokrasi.

4. Bidang Pelayanan Publik.

Peningkatan pelayanan tidak hanya difokuskan pada aparatur saja akan tetapi juga mengarah pada kenyamanan lingkungan dan fasilitas informasi yang memadai. Tersedianya ruang tunggu yang nyaman dan informasi online seluruh program dan data pegawai yang dapat dilihat pada website Pemerintah Kabupaten Jembrana <https://bkpsdm.jembranakab.go.id/>, Instagram @bkpsdmjembrana.

5. Bidang Mindset dan Cultural Set Aparatur.

Menciptakan budaya organisasi yang kondusif dengan mengembangkan kearifan lokal dan partisipasi seluruh staf sebagai dasar pijakan dalam upaya mencapai tujuan organisasi. Merubah budaya dari dilayani menjadi melayani, hal ini akan dapat mendorong integritas serta kinerja organisasi.

3.1 Bagan Struktur Organisasi

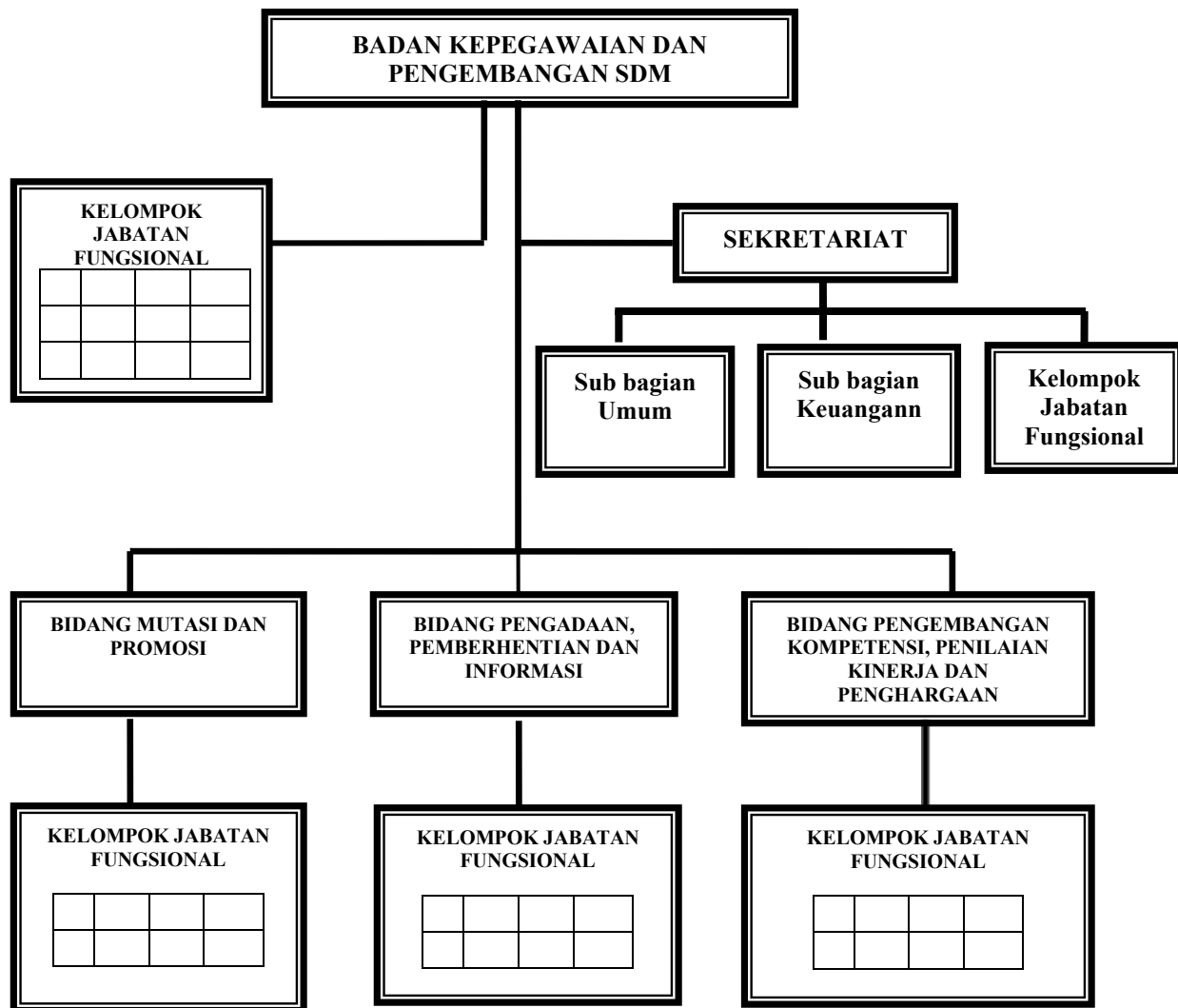
LAMPIRAN

PERATURAN BUPATI JEMBRANA

NOMOR : 21 TAHUN 2023

TENTANG : KEDUDUKAN, SUSUNAN ORGANISASI,
TUGAS DAN FUNGSI SERTA TATA KERJA BADAN
DAERAH

Bagan Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jembrana



3.2 Sumber Daya Manusia

Keberadaan sumber daya Aparatur Pemerintah Kabupaten Jembrana sampai dengan akhir Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

- a. Jumlah Sumber Daya Aparatur Sipil Negara Berdasarkan Jenis Kelamin (PNS, PPPK, dan Pegawai Honor Daerah seperti pada Tabel 3.1.

No	Jenis Kelamin	Jumlah Persentase ASN dan Honor	
		Jumlah	%
1	Laki-laki	2,855	45.30%
2	Perempuan	3,448	54.70%
Jumlah total		6,303	100.00%

- b. Jumlah Sumber Daya Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kabupaten Jembrana berdasarkan Jenis Pegawai seperti pada Tabel 3.2

No.	Status Kepegawaian	Laki-laki		Perempuan		Total	
		Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
1	Pegawai Negeri Sipil	1,106	17.55%	1,164	18.47%	2,270	36.01%
2	Calon Pegawai Negeri Sipil	6	0.10%	10	0.16%	16	0.25%
3	PPPK	904	14.34%	1,660	26.34%	2,564	40.68%
4	PPPK Paruh Waktu	839	13.31%	614	9.74%	1,453	23.05%
Jumlah total		2,855	45.30%	3,448	54.70%	6,303	100.00%

- c. Jumlah PNS Berdasarkan Agama Pemerintah Kabupaten Jembrana seperti pada Tabel 3.3

NO.	AGAMA	LAKI-LAKI		PEREMPUAN		TOTAL	
		JUMLAH	%	JUMLAH	%	JUMLAH	%
1	Hindu	998	43.66%	1.011	44.23%	2,009	87.88%
2	Islam	99	4.33%	138	6.04%	237	10.37%
3	Kristen Katolik	9	0.39%	13	0.57%	22	0.96%
4	Kristen Protestan	5	0.22%	10	0.44%	15	0.66%
5	Budha	1	0.04%	2	0.09%	3	0.13%
JUMLAH TOTAL		1,112	48,64%	1,174	51.36%	2,286	100.00%

- d. Jumlah Sumber Daya Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kabupaten Jembrana berdasarkan tingkat pendidikan seperti pada Tabel 3.4

Jumlah Sumber Daya Aparatur Sipil Negara Berdasarkan Tingkat Pendidikan (Pns + Pppk + Pppk Paruh Waktu) Pemerintah Kabupaten Jembrana

NO.	PENDIDIKAN	LAKI-LAKI		PEREMPUAN		TOTAL	
		JMLH	%	JMLH	%	JMLH	%
1	SD	20	0.32%	7	0.11%	27	0.43%
2	SMP	33	0.52%	20	0.32%	53	0.84%
3	SMA	1,172	18.59%	697	11.06%	1,869	29.65%
4	DI	1	0.02%	0	0.00%	1	0.02%
5	DII	4	0.06%	2	0.03%	6	0.10%
6	DIII	73	1.16%	503	7.98%	576	9.14%
7	DIV	25	0.40%	43	0.68%	68	1.08%
8	S1	1,361	21.59%	2,045	32.44%	3,406	54.04%
9	S2	166	2.63%	131	2.08%	297	4.71%
10	S3	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
JUMLAH TOTAL		2,855	45.30%	3,448	54.70%	6,303	100.00%

- e. Jumlah Pegawai Negeri Sipil Yang Menduduki Jabatan Fungsional Pemerintah Kabupaten Jembrana seperti pada Tabel 3.5

NO	JABATAN FUNGSIONAL	Laki-laki		Perempuan		Total	
		Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
1	Administrator Database Kependudukan	1	0.069%		0.000%	1	0.069%
2	Administrator Kesehatan	2	0.139%	8	0.555%	10	0.694%
3	Adyatama Kepariwisataaan dan Ekonomi Kreatif	1	0.069%	1	0.069%	2	0.139%
4	Analisis Hukum	2	0.139%		0.000%	2	0.139%
5	Analisis Kebijakan	12	0.833%	5	0.347%	17	1.180%
6	Analisis Ketahanan Pangan	1	0.069%	1	0.069%	2	0.139%
7	Analisis Keuangan Negara	6	0.416%	2	0.139%	8	0.555%
8	Analisis Perdagangan	1	0.069%		0.000%	1	0.069%
9	Analisis Perkebunrayaan	3	0.208%	1	0.069%	4	0.278%
10	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	9	0.625%	8	0.555%	17	1.180%
11	Apoteker	5	0.347%	8	0.555%	13	0.902%
12	Arsiparis	2	0.139%	1	0.069%	3	0.208%
13	Asisten Apoteker	3	0.208%	21	1.457%	24	1.666%
14	Asisten Penata Anestesi	1	0.069%		0.000%	1	0.069%
15	Auditor	8	0.555%	10	0.694%	18	1.249%
16	Bidan	1	0.069%	128	8.883%	129	8.952%
17	Dokter	36	2.498%	39	2.706%	75	5.205%
18	Dokter Gigi	7	0.486%	13	0.902%	20	1.388%
19	Entomolog Kesehatan		0.000%	1	0.069%	1	0.069%
20	Epidemiolog Kesehatan	2	0.139%		0.000%	2	0.139%
21	Fisioterapis	2	0.139%		0.000%	2	0.139%
22	Guru	272	18.876%	353	24.497%	625	43.373%

23	Instruktur	5	0.347%	1	0.069%	6	0.416%
24	Mediator Hubungan Industri	1	0.069%		0.000%	1	0.069%
25	Medik Veteriner	5	0.347%	5	0.347%	10	0.694%
26	Nutrisionis	3	0.208%	19	1.319%	22	1.527%
27	Pamong Belajar		0.000%	3	0.208%	3	0.208%
28	Pamong Budaya	1	0.069%	1	0.069%	2	0.139%
29	Pekerja Sosial		0.000%	1	0.069%	1	0.069%
30	Penata Anestesi	2	0.139%		0.000%	2	0.139%
31	Penata Kelola Penanaman Modal	3	0.208%	1	0.069%	4	0.278%
32	Penata Kependudukan dan Keluarga Berencana	1	0.069%	2	0.139%	3	0.208%
33	Penata Perijinan	3	0.208%	3	0.208%	6	0.416%
34	Penata Ruang	2	0.139%	2	0.139%	4	0.278%
35	Peneliti		0.000%	1	0.069%	1	0.069%
36	Penera	1	0.069%	1	0.069%	2	0.139%
37	Pengantar Kerja	1	0.069%	1	0.069%	2	0.139%
38	Pengawas Alat dan Mesin	2	0.139%		0.000%	2	0.139%
39	Pengawas Benih Tanaman		0.000%	1	0.069%	1	0.069%
40	Pengawas Bibit Ternak	2	0.139%		0.000%	2	0.139%
41	Pengawas Koperasi	1	0.069%		0.000%	1	0.069%
42	Pengawas Lingkungan Hidup	1	0.069%	2	0.139%	3	0.208%
43	Pengawas Mutu Hasil Pertanian	1	0.069%	1	0.069%	2	0.139%
44	Pengawas Mutu Pakan		0.000%	1	0.069%	1	0.069%
45	Pengawas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah	2	0.139%	2	0.139%	4	0.278%
46	Pengawas Sekolah	13	0.902%	9	0.625%	22	1.527%
47	Pengelola Pengadaan Barang Jasa	16	1.110%	13	0.902%	29	2.012%
48	Pengelola Produksi Perikanan	2	0.139%		0.000%	2	0.139%
49	Pengendali Dampak Lingkungan	3	0.208%	2	0.139%	5	0.347%
50	Pengendali Organisme Pengganggu Tumbuhan	3	0.208%	1	0.069%	4	0.278%
51	Penggerak Swadaya Masyarakat	2	0.139%	4	0.278%	6	0.416%
52	Penguji Kendaraan Bermotor	2	0.139%	1	0.069%	3	0.208%
53	Penyuluh Kesehatan Masyarakat		0.000%	7	0.486%	7	0.486%
54	Penyuluh Perindustrian	1	0.069%		0.000%	1	0.069%
55	Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan	2	0.139%		0.000%	2	0.139%
56	Penyuluh Pertanian	17	1.180%	10	0.694%	27	1.874%
57	Penyuluh Sosial	1	0.069%	1	0.069%	2	0.139%
58	Perancang Peraturan Perundang-undangan	3	0.208%		0.000%	3	0.208%
59	Perawat	37	2.568%	95	6.593%	132	9.160%
60	Perawat Gigi	1	0.069%	11	0.763%	12	0.833%
61	Perekayasa	1	0.069%		0.000%	1	0.069%
62	Perencana	4	0.278%	3	0.208%	7	0.486%
63	Polisi Pamong Praja	27	1.874%		0.000%	27	1.874%
64	Pranata Hubungan Masyarakat	3	0.208%		0.000%	3	0.208%
65	Pranata Komputer	7	0.486%		0.000%	7	0.486%

66	Pranata Laboratorium Kesehatan	3	0.208%	19	1.319%	22	1.527%
67	Pranata Sumber Daya Manusia Aparatur	1	0.069%		0.000%	1	0.069%
68	Pustakawan	3	0.208%	3	0.208%	6	0.416%
69	Radiografer	4	0.278%		0.000%	4	0.278%
70	Refraksionis Optisien		0.000%	1	0.069%	1	0.069%
71	Sandiman	2	0.139%	1	0.069%	3	0.208%
72	Sanitarian	2	0.139%	13	0.902%	15	1.041%
73	Statistisi	3	0.208%		0.000%	3	0.208%
74	Teknik Jalan dan Jembatan	4	0.278%		0.000%	4	0.278%
75	Teknik Pengairan	3	0.208%	2	0.139%	5	0.347%
76	Teknik Tata Bangunan dan Perumahan	4	0.278%		0.000%	4	0.278%
77	Teknisi Elektromedis	2	0.139%		0.000%	2	0.139%
78	Teknisi Perkebunrayaan		0.000%	1	0.069%	1	0.069%
79	Tenaga Sanitasi Lingkungan		0.000%	1	0.069%	1	0.069%
80	Terapis Gigi dan Mulut		0.000%	3	0.208%	3	0.208%
81	Widyaprada	2	0.139%		0.000%	2	0.139%
Jumlah		592	41.08%	849	58.92%	1,441	100.00%

f. Jumlah Pejabat Struktural Pemerintah Kabupaten Jembrana seperti pada Tabel 3.6

No	TINGKAT ESELON	Laki-laki		Perempuan		Total	
		Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
1	II.a	1	0.34%		0.00%	1	0.34%
2	II.b	15	5.15%	4	1.37%	19	6.53%
3	III.a	31	10.65%	8	2.75%	39	13.40%
4	III.b	57	19.59%	14	4.81%	71	24.40%
5	IV.a	59	20.27%	40	13.75%	99	34.02%
6	IV.b	31	10.65%	31	10.65%	62	21.31%
7	V.a	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
JUMLAH		194	66.67%	97	33.33%	291	100.00%
JUMLAH PERSENTASE YANG TERISI DARI TOTAL FORMASI STRUKTURAL							87.13%
JUMLAH PERSENTASE YANG TERISI DARI TOTAL JUMLAH PNS SELURUHNYA							12.73%

1	Pelaksana	326	58.84%	228	41.16%	554	100.00%
	Persentase dari jumlah PNS seluruhnya		14.26%		9.97%		24.23%

g. Jumlah Pegawai Negeri Sipil Dilingkungan Pemerintah Kabupaten Jembrana Berdasarkan Tingkat OPD seperti pada Tabel 3.7

No	OPD/Tempat Tugas	Laki-laki	Perempuan	Jumlah
1	Sekretariat Daerah	88	47	135
2	Sekretariat DPRD	20	5	25
3	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	18	11	29
4	Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah	23	20	43
5	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	12	4	16
6	Badan Riset dan Inovasi Daerah	6	3	9
7	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	9	8	17
8	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	9	1	10
9	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	10	14	24
10	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, dan Perdagangan	13	7	20
11	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	17	8	25
12	Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman	39	10	49
13	Dinas Perhubungan, Kelautan dan Perikanan	23	9	32
14	Dinas Lingkungan Hidup	53	24	77
15	Dinas Kesehatan	156	428	584
16	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	12	10	22
17	Dinas Komunikasi dan Informatika	16	6	22
18	Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	4	16	20
19	Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga	361	408	769
20	Dinas Pariwisata dan Kebudayaan	15	7	22
21	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	10	13	23
22	Dinas Pertanian dan Pangan	38	23	61
23	Dinas Sosial	4	6	10
24	Inspektorat	21	27	48
25	Satuan Polisi Pamong Praja	56	0	56
26	Pemerintah Kecamatan Melaya	15	9	24
27	Pemerintah Kecamatan Negara	18	22	40
28	Pemerintah Kecamatan Jembrana	23	14	37
29	Pemerintah Kecamatan Mendoyo	12	6	18
30	Pemerintah Kecamatan Pekutatan	11	8	19
	Total	1,112	1,174	2,286

h. Rekapitulasi Jumlah Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Opd/Tempat Tugas Dengan Tingkat Pendidikan seperti pada Tabel 3.8

No	OPD/Tempat Tugas	SD	SMP	SMA	DI	DII	DIII	DIV	S1	S2	S3	Total
1	Sekretariat Daerah	2	5	37	0	0	2	4	70	15	0	135
2	Sekretariat DPRD	0	0	5	0	0	0	0	15	5	0	25
3	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	0	0	2	1	0	1	2	19	4	0	29
4	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	0	0	4	0	0	0	0	7	5	0	16
5	Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah	0	0	13	0	0	0	0	21	9	0	43
6	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	0	0	2	0	0	0	1	9	5	0	17
7	Badan Penanggulangan	0	0	2	0	0	0	0	7	1	0	10

	Bencana Daerah											
8	Badan Riset dan Inovasi Daerah	0	0	2	0	0	0	0	5	2	0	9
9	Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman	0	0	17	0	0	0	0	27	5	0	49
10	Dinas Perhubungan, Kelautan dan Perikanan	0	1	16	0	2	0	2	9	2	0	32
11	Dinas Lingkungan Hidup	5	5	43	0	0	0	1	17	6	0	77
12	Dinas Kesehatan	0	3	39	0	0	213	26	247	56	0	584
13	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	0	0	10	0	0	0	1	10	1	0	22
14	Dinas Komunikasi dan Informatika	0	0	3	0	0	0	1	15	3	0	22
15	Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	0	0	2	0	0	1	0	10	7	0	20
16	Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga	0	4	80	0	2	4	0	580	99	0	769
17	Dinas Pariwisata dan Kebudayaan	0	1	5	0	0	2	0	7	7	0	22
18	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	0	0	2	0	0	0	0	14	8	0	24
19	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, dan Perdagangan	0	0	6	0	0	0	0	10	4	0	20
20	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	0	2	1	0	0	1	1	18	2	0	25
21	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	1	0	2	0	0	1	1	14	4	0	23
22	Dinas Pertanian dan Pangan	0	0	3	0	0	0	4	51	3	0	61
23	Dinas Sosial	0	0	2	0	0	0	1	4	3	0	10
24	Inspektorat	0	0	3	0	0	6	4	22	13	0	48
25	Satuan Polisi Pamong Praja	0	1	37	0	0	0	1	13	4	0	56
26	Pemerintah Kecamatan Melaya	0	0	12	0	0	0	0	8	4	0	24
27	Pemerintah Kecamatan Negara	0	0	11	0	0	0	0	23	6	0	40
28	Pemerintah Kecamatan Jembrana	0	0	8	0	0	0	2	24	3	0	37
29	Pemerintah Kecamatan Mendoyo	0	0	6	0	0	0	0	10	2	0	18

30	Pemerintah Kecamatan Pekutatan	0	1	7	0	0	0	1	9	1	0	19
	TOTAL	8	23	382	1	4	231	53	1295	289	0	2,286

- i. Jumlah Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Jembrana Menurut Golongan/Ruang Dengan Tingkat Pendidikan seperti pada Tabel 3.9

No	Golongan	SD	SMP	SMA	DI	DII	DIII	DIV	S1	S2	S3	Total
1	I/a	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	I/b	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18
3	I/c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28
4	I/d	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	43
5	II/a	5	12	11	0	0	0	0	1	0	0	16
6	II/b	0	5	20	0	2	0	0	1	0	0	119
7	II/c	0	4	20	0	0	24	0	1	0	0	234
8	II/d	0	0	67	0	0	46	4	13	0	0	262
9	III/a	0	0	210	0	0	19	11	80	3	0	264
10	III/b	0	0	49	1	0	16	5	329	15	0	385
11	III/c	0	0	1	0	0	41	10	198	21	0	292
12	III/d	0	0	1	0	0	82	13	341	71	0	535
13	IV/a	0	0	1	0	2	3	5	121	87	0	511
14	IV/b	0	0	0	0	0	0	4	153	34	0	666
15	IV/c	0	0	0	0	0	0	1	57	50	0	28
16	IV/d	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
17	IV/e	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	2
	Jumlah total	8	23	382	1	4	231	53	1295	289	0	2286

No	Golongan	SD	SMP	SMA	DI	DII	DIII	DIV	S1	S2	S3	Total
1	I	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	7
2	II	5	21	118	0	2	70	4	16	0	0	236
3	III	0	0	261	1	0	158	39	948	110	0	1517
4	IV	0	0	1	0	2	3	10	331	179	0	526
	Jumlah total	8	23	382	1	4	231	53	1295	289	0	2286

- j. Jumlah Pejabat Struktural Dilingkungan Pemerintah Kabupaten Jembrana Berdasarkan Satuan Kerja seperti pada Tabel 3.10

NO	SATUAN KERJA	ESELON						JML
		II.a	II.b	III.a	III.b	IV.a	IV.b	
1	Sekretariat Daerah	1	5	8	-	2	-	16
2	Sekretariat DPRD	-	1	3	-	1	-	5
3	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	-	1	-	3	2	-	6
4	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	-	1	1	3	1	-	6
5	Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah	-	-	1	5	14	1	21
6	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	-	-	1	3	1	-	5
7	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	-	1	-	4	-	-	5
8	Badan Riset dan Inovasi Daerah	-	-	1	-	1	-	2
9	Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman	-	1	1	5	2	-	9
10	Dinas Perhubungan, Kelautan dan Perikanan	-	1	1	2	4	-	8
11	Dinas Lingkungan Hidup	-	1	1	3	3	2	10

12	Dinas Kesehatan	-	-	2	6	9	8	25
13	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	-	-	-	3	2	-	5
14	Dinas Komunikasi dan Informatika	-	-	1	3	1	-	5
15	Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	-	1	1	3	2	1	8
16	Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga	-	1	-	4	5	-	10
17	Dinas Pariwisata dan Kebudayaan	-	1	1	4	1	-	7
18	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	-	1	1	-	1	-	3
19	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, dan Perdagangan	-	-	1	2	4	2	9
20	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	-	-	1	3	3	1	8
21	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	-	-	1	3	2	-	6
22	Dinas Pertanian dan Pangan	-	-	1	4	1	1	7
23	Dinas Sosial	-	1	1	1	1	-	4
24	Inspektorat	-	1	5	-	1	-	7
25	Satuan Polisi Pamong Praja	-	1	1	3	8	-	13
26	Pemerintah Kecamatan Melaya	-	-	1	1	4	6	12
27	Pemerintah Kecamatan Negara	-	-	1	1	8	17	27
28	Pemerintah Kecamatan Jembrana	-	-	-	1	7	16	24
29	Pemerintah Kecamatan Mendoyo	-	-	1	-	5	5	11
30	Pemerintah Kecamatan Pekutatan	-	-	1	1	3	2	7
Jumlah total		1	19	39	71	99	62	291

k. Jumlah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan Pemerintah Kabupaten Jembrana seperti pada tabel 3.11

NO	TINGKAT PENDIDIKAN	Laki-laki		Perempuan		Total	
		Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
1	SD	2	0.08%	0	0.00%	2	0.08%
2	SMP	3	0.12%	4	0.16%	7	0.27%
3	SMA	235	9.17%	203	7.92%	438	17.08%
4	DI	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
5	DII	2	0.08%	0	0.00%	2	0.08%
6	DIII	33	1.29%	295	11.51%	328	12.79%
7	DIV	1	0.04%	11	0.43%	12	0.47%
8	S1	623	24.30%	1144	44.62%	1767	68.92%
9	S2	5	0.20%	3	0.12%	8	0.31%
Jumlah		904	35.06%	1660	64.63%	2564	100.00%

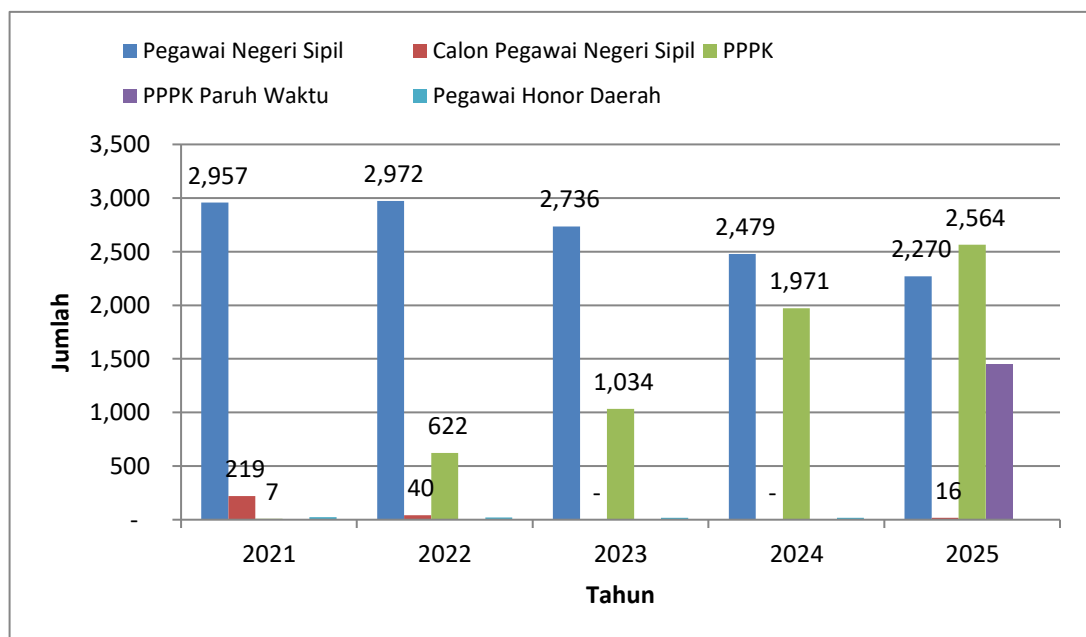
l. Jumlah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Paruh Waktu Berdasarkan Tingkat Pendidikan Pemerintah Kabupaten Jembrana seperti pada tabel 3.12

NO	TINGKAT PENDIDIKAN	Laki-laki		Perempuan		Total	
		Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
1	SD	12	0.83%	5	0.34%	17	1.17%
2	SMP	14	0.96%	9	0.62%	23	1.58%
3	SMA	673	46.32%	376	25.88%	1049	72.20%
4	DI	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
5	DII	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
6	DIII	4	0.28%	13	0.89%	17	1.17%

7	DIV	1	0.07%	2	0.14%	3	0.21%
8	S1	135	9.29%	209	14.38%	344	23.68%
9	S2	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
Jumlah		839	57.74%	614	42.26%	1453	100.00%

m. Proporsi jumlah Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kabupaten Jembrana selama 5 tahun terakhir dapat dilihat pada grafik 3.13

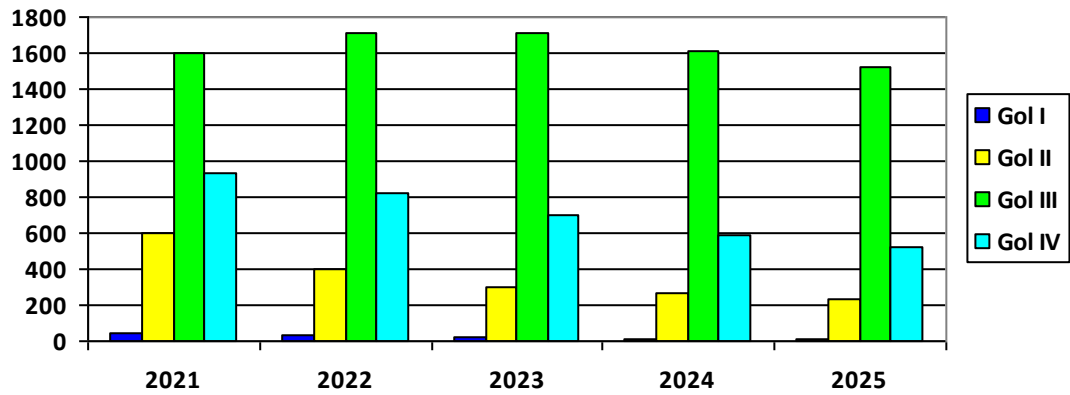
Grafik 3.13.
Proporsi Jumlah ASN Pemkab Jembrana Berdasarkan Status Kepegawaian



No	STATUS KEPEGAWAIAN	TAHUN				
		2021	2022	2023	2024	2025
1	Pegawai Negeri Sipil	2957	2972	2736	2479	2270
2	Calon Pegawai Negeri Sipil	219	40	0	0	16
3	PPPK Penuh Waktu	7	622	1034	1971	2564
4	PPPK Paruh Waktu	0	0	0	0	1453
5	Pegawai Honor Daerah	21	18	17	16	0
JUMLAH		3204	3652	3787	4466	6303

g. Proporsi jumlah Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kabupaten Jembrana Berdasarkan Golongan dapat dilihat pada grafik 3.14.

Grafik 3.14.
Proporsi jumlah ASN Pemkab Jembrana Berdasarkan Golongan

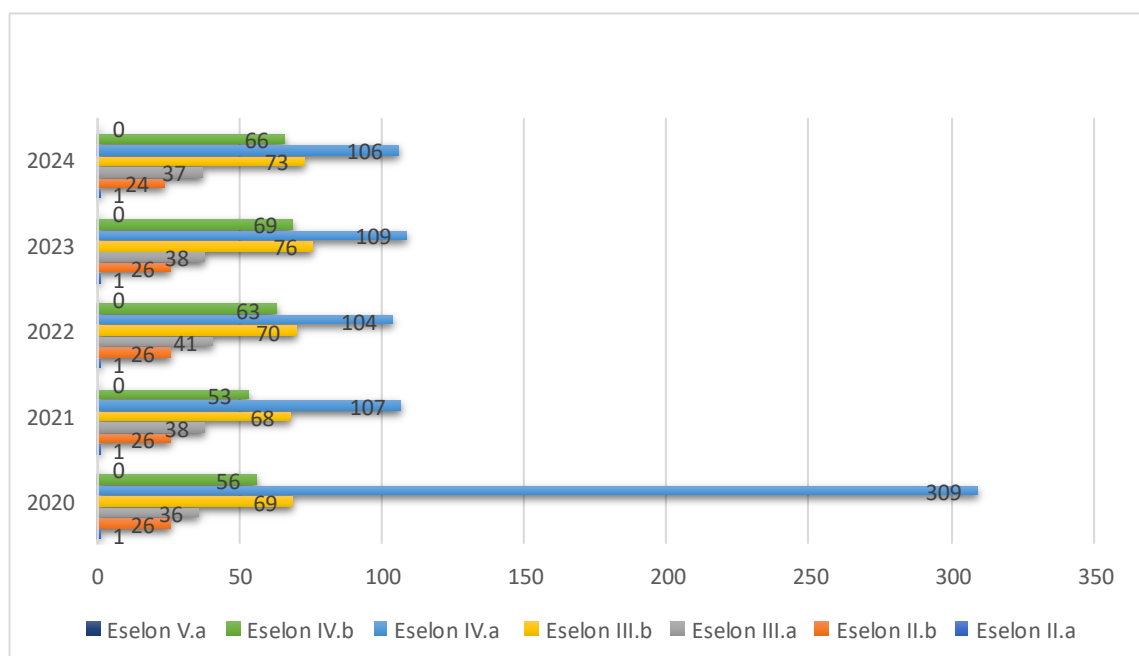


No	GOLONGAN	TAHUN				
		2021	2022	2023	2024	2025
1	Golongan I	48	29	20	15	7
2	Golongan II	601	403	305	265	236
3	Golongan III	1596	1713	1712	1606	1517
4	Golongan IV	931	827	699	593	526
JUMLAH		3176	2972	2736	2479	2286

h. Proporsi jumlah Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kabupaten Jembrana Berdasarkan Jabatan Struktural dapat dilihat pada grafik 3.4.

Grafik 3.4.

Proporsi jumlah ASN Pemkab Jembrana Berdasarkan Jabatan Struktural



No	ESELON	TAHUN				
		2021	2022	2023	2024	2025
1	Eselon II.a	1	1	1	1	1
2	Eselon II.b	26	26	26	24	19
3	Eselon III.a	38	41	38	37	39
4	Eselon III.b	68	70	76	73	71
5	Eselon IV.a	107	104	109	106	99
6	Eselon IV.b	53	63	69	66	62
07	Eselon V.a	0	0	0	0	0
JUMLAH		293	305	319	307	291

Selanjutnya jumlah pegawai yang ada pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jembrana sebanyak orang (data jumlah pegawai ini berdasarkan Daftar Urut Kepangkatan per 31 Desember 2025) yang terdiri dari :

Eselon II.b : 1 Orang
Eselon III.a : 0 Orang
Eselon III.b : 3 Orang
Eselon IV.a : 2 Orang
Jabatan Pelaksana : 20 Orang
Fungsional : 19 Orang

Tertentu

Jumlah pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jembrana berdasarkan pendidikan dapat di lihat di bawah ini

SD : -
SMP : -
SMA : 9
D.I : -
D. II : -
D. III : 2
D. IV : -
Sarjana : 31
Pasca Sarjana : 3

3.3 Program dan Kegiatan

Sebagai perwujudan dari kebijakan strategis dalam rangka mencapai tujuan organisasi, maka disusun langkah-langkah operasional yang dituangkan ke dalam program dan kegiatan sesuai ketentuan peraturan

perundang-undangan yang berlaku. Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Jembrana Nomor 5 Tahun 2022 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Nomor 21 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jembrana, maka langkah-langkah operasional dijabarkan dalam Program yang terdiri dari beberapa kegiatan yang mengacu pada :

1. Kerangka regulasi yang bertujuan untuk memfasilitasi, mendorong, maupun mengatur dan menggerakkan Sumber Daya Aparatur untuk berperan dalam pembangunan;
2. Kerangka anggaran yang bertujuan untuk menyediakan barang dan jasa yang diperlukan dalam melaksanakan program dan kegiatan.

Program dan kegiatan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jembrana dalam tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

- a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.
- b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah.
- c. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah.
- d. Administrasi Umum Perangkat Daerah.
- e. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.
- f. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah.
- g. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah.
- h. Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah.

2. Program Kepegawaian Daerah

- a. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN.
- b. Mutasi dan Promosi ASN.
- c. Pengembangan Kompetensi ASN.
- d. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur.

3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

- a. Pengembangan Kompetensi Teknis.
- b. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional.

IV. Hasil Kegiatan Pada Masing-masing Bidang

Sebagai tindak lanjut dari uraian program di atas, maka kegiatannya dilaksanakan oleh masing-masing bidang yang ada di Badan

Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jembrana.

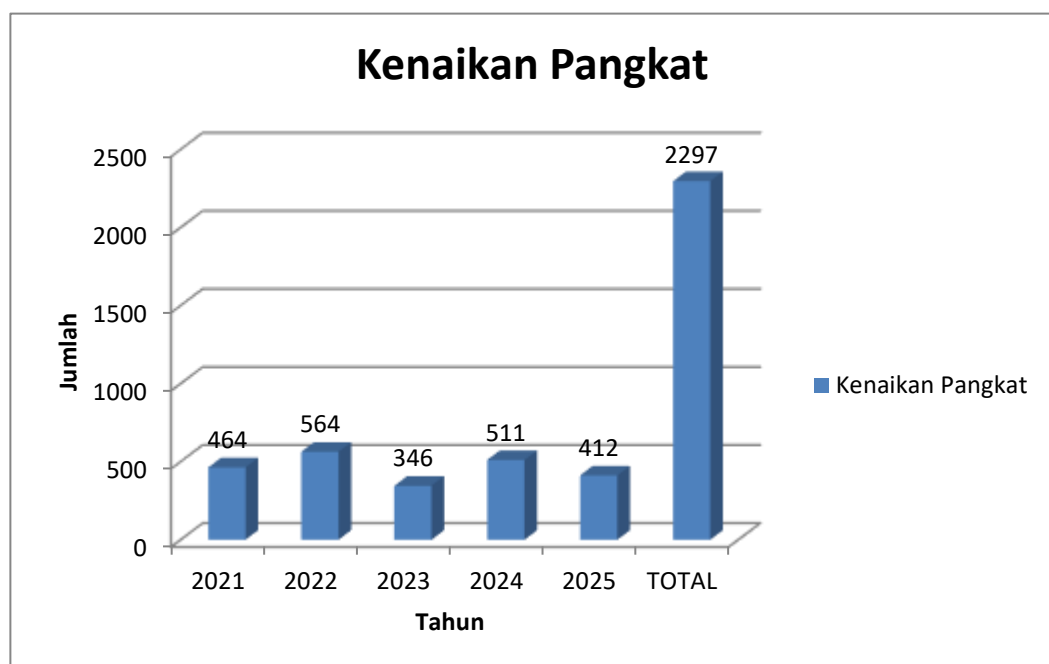
4.1 Kegiatan Bidang Mutasi dan Promosi

Bidang Mutasi dan Promosi melaksanakan kegiatan di antaranya adalah : memfasilitasi urusan kenaikan pangkat PNS, Berkala dan Promosi Adapun data dari masing-masing kegiatan tersebut adalah sebagai berikut:

a. Pegawai Negeri Sipil yang naik pangkat dari tahun 2021 s/d tahun 2025 di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jembrana dapat dilihat pada Grafik 4.1. sebagai berikut.

Grafik 4.1.1

Proporsi PNS Yang Naik Pangkat dari tahun 2021 s/d tahun 2025

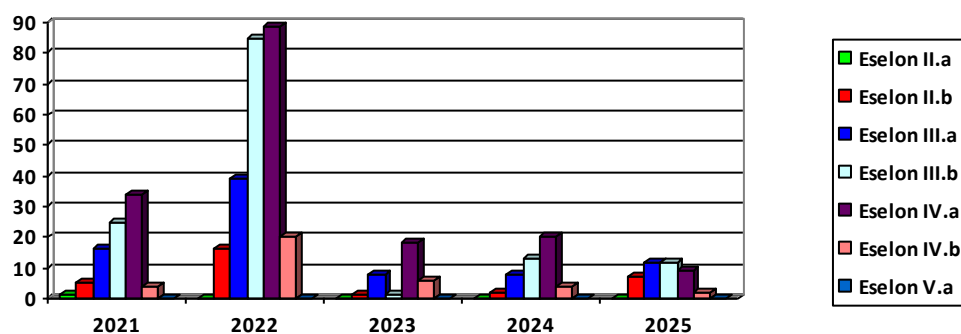


No.	Tahun	Jumlah (Orang)
1.	2021	464
2.	2022	564
3.	2023	346
4.	2024	511
5.	2025	412

Data Mutasi Pejabat Struktural dari tahun 2021 sampai dengan Tahun 2025 dapat dilihat pada Grafik 4.1.2

Grafik 4.1.2

Data Mutasi Pejabat Struktural Tahun 2021 s/d 2025

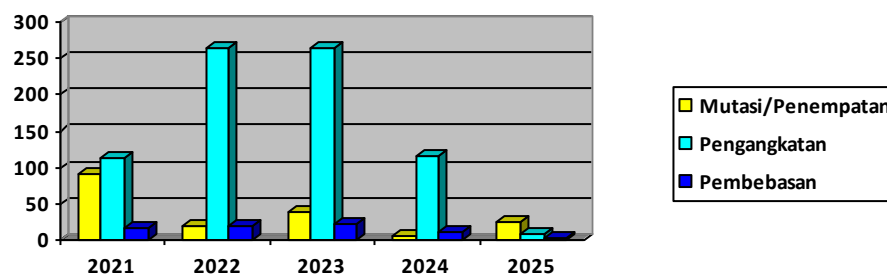


Eselon	2021	2022	2023	2024	2025
Eselon II.a	1	0	0	0	0
Eselon II.b	5	16	1	2	7
Eselon III.a	16	39	8	8	12
Eselon III.b	25	85	1	13	12
Eselon IV.a	34	89	18	20	9
Eselon IV.b	4	20	6	4	2
Eselon V.a	0	0	0	0	0
Total	85	249	34	47	40

d. Data Pengembangan Pegawai dalam Jabatan Fungsional dari tahun 2021 sampai dengan Tahun 2025 dapat dilihat pada Grafik 4.1.3

Grafik 4.1.3

Data Pengembangan Pegawai Jabatan Fungsional Tahun 2021 - 2025



Status	2021	2022	2023	2024	2025
Mutasi/Penempatan	91	20	39	7	25
Pengangkatan	114	264	264	115	10
Pembebasan	17	21	22	11	3

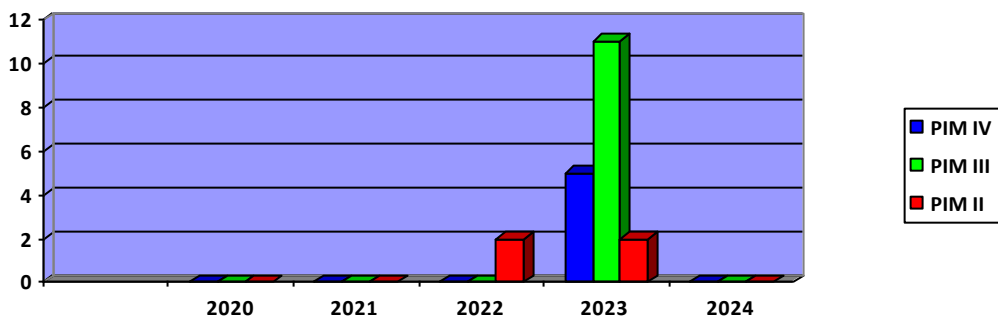
4.2 Kegiatan Bidang Pengembangan Kompetensi, Penilaian Kinerja, dan Penghargaan

Beberapa kegiatan Pendidikan dan Pelatihan bagi Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jembrana yang kegiatannya dilaksanakan oleh Bidang Pengembangan Kompetensi, Penilaian Kinerja, dan Penghargaan adalah meliputi : Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon Pegawai Negeri Sipil, Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Keuangan, dan Pendidikan dan Pelatihan Peningkatan Kompetensi Aparatur yang meliputi Pendidikan dan Pelatihan Struktural (Kepemimpinan) Tk. II, Out Ward Bound, dan John Robert Powers. Rincian Pendidikan dan Pelatihan Sebagai Berikut :

- a. Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Struktural (Kepemimpinan) Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Jembrana dari tahun 2021 sampai dengan Desember 2025 dapat di lihat pada Grafik 4.2.1

Grafik 4.2.1

Jumlah Peserta Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Aparatur Sipil Negara Di Kabupaten Jembrana dari tahun 2021 Sampai Dengan Desember 2025

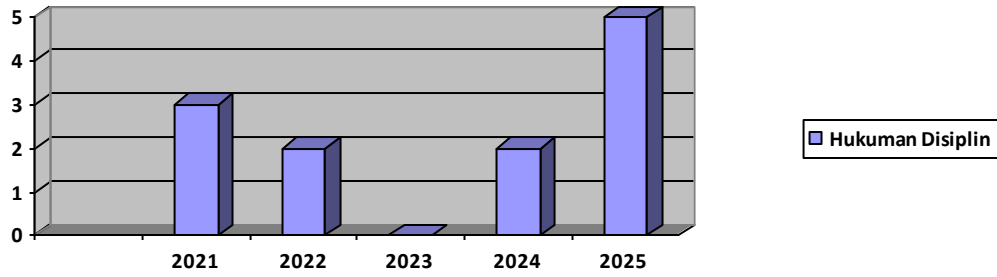


Tahun \ PIM	PIM IV	PIM III	PIM II
2021	-	-	-
2022	-	-	2 Orang
2023	5 Orang	11 Orang	2 Orang
2024	-	-	-
2025	5	10	2

- b. Jumlah Pegawai Negeri Sipil Aktif di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jembrana yang mendapat hukuman disiplin dari tahun 2021 s/d tahun 2025 dapat dilihat pada Grafik 4.2.2

Grafik 4.2.2

PNS Aktif Yang Mendapat Hukuman Disiplin dari tahun 2021 s/d tahun 2025

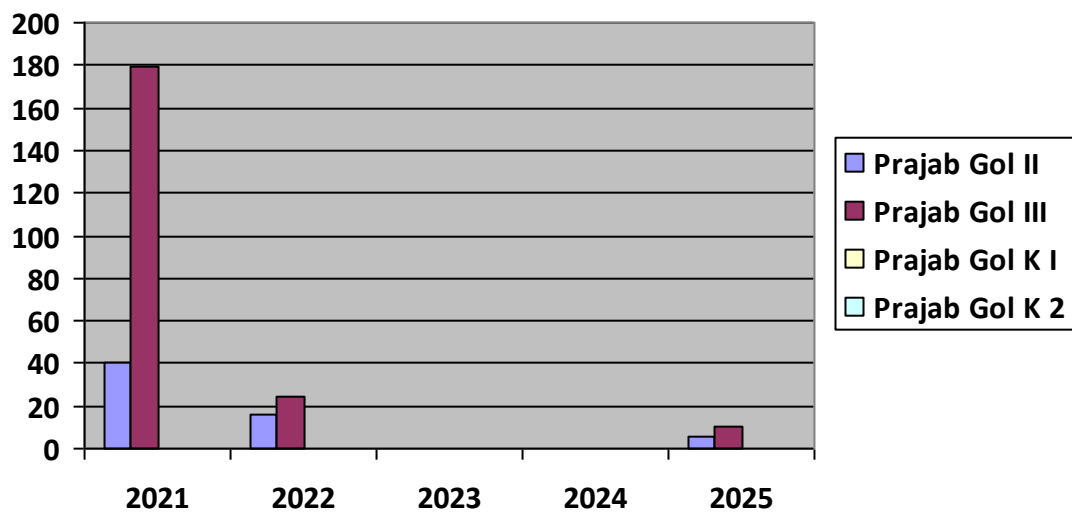


NO	JENIS HUKUMAN	JUMLAH (ORG)				
		2021	2022	2023	2024	2025
1	Hukuman Disiplin	3	2	0	2	5

c. Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Jembrana dari tahun 2021 sampai dengan Desember 2025 dapat di lihat pada Grafik 4.2.3

Grafik 4.2.3

Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Jembrana dari tahun 2021 sampai dengan Desember 2025

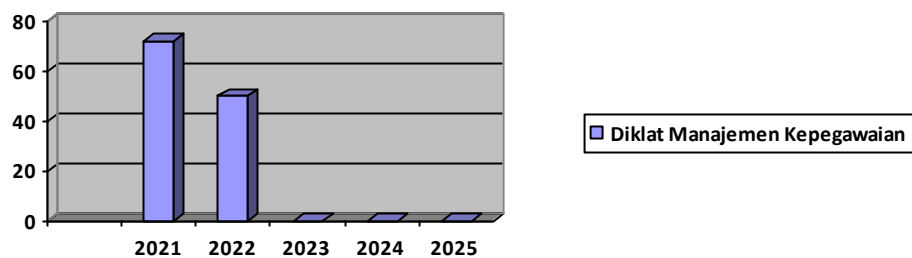


Tahun \ Prajabatan	Prajabatan Gol II	Prajabatan Gol III	Prajabatan K I	Prajabatan K 2
2021	-	-	-	-
2022	16	24	-	-
2023	-	-	-	-
2024	-	-	-	-
2025	6	10	-	-

Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Kepegawaian di Kabupaten Jembrana sampai dengan Desember 2025 dapat di lihat pada Grafik 4.2.4

Grafik 4.2.4

Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Kepegawaian di Kabupaten Jembrana dari tahun 2021 sampai dengan Desember 2025

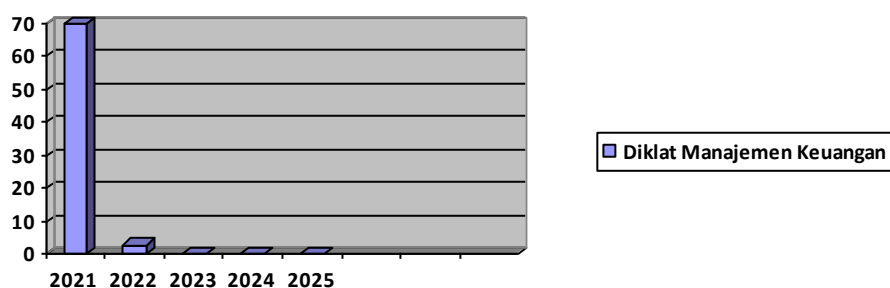


Tahun \ Diklat	2021	2022	2023	2024	2025
Diklat Manajemen Kepegawaian	72 Orang	50 Orang	-	-	-

d. Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Keuangan di Kabupaten Jembrana dari tahun 2021 sampai dengan Desember 2025 dapat di lihat pada Grafik 4.2.5

Grafik 4.2.5

Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Keuangan di Kabupaten Jembrana sampai dengan Desember 2025



Diklat \ Tahun	2021	2022	2023	2024	2025
Diklat Manajemen Keuangan	70 Orang	3 Orang	-	-	-

e. Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan Teknis di Kabupaten Jembrana sampai dengan Desember 2025 dapat di lihat pada Tabel 4.2.6

Tabel 4.2.6
Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan Teknis di Kabupaten Jembrana dari tahun 2021 sampai dengan Desember 2025

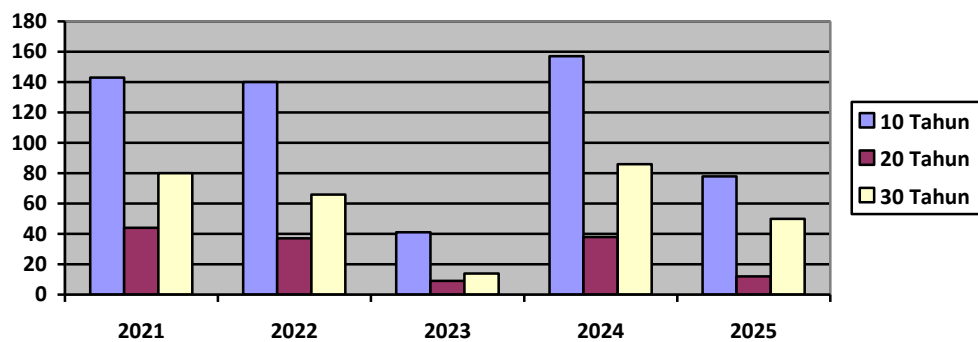
Diklat \ Tahun	2021	2022	2023	2024	2025
Diklat NJOP	-	-	-	-	-
Diklat Orientasi Perpajakan	-	-	-	-	-
Diklat Pajak Bumi dan Bangunan	-	-	-	-	-
Diklat Calon Pengawas Sekolah	-	-	-	-	-
Diklat Pengelolaan Aset	-	-	-	-	-
Diklat Manajemen Kepegawaian	72	50 Orang	-	-	-
Seminar John Robert Powers	-	10 Orang	-	-	-
Manajemen Keuangan	-	3 Orang	-	-	-
Workshop OWB	-	20 Orang	28 Orang	-	-
Diklat Calon Kepala Sekolah	29	-	-	-	-
Diklat Calon Penguatan Kepala Sekolah	-	-	-	-	-
Diklat Penyusunan LKjIP	-	-	-	-	-
Diklat Orientasi Dasar LLAJ	-	-	-	-	-

Penyuluh Pertanian	-	20 Orang	-	-	-
Perancang Perundang-undangan	-	2 Orang	-	-	-
Penilaian Angka Kredit	-	6 Orang	-	-	-
Diklat PPNS	-	-	4 Orang	2 Orang	-
Penyusunan Renstra	-	-	30 Orang	-	-
Pengembangan Kompetensi Teknis bagi ASN di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jembrana	-	-	3100 Orang	160 Orang	-
Pengembangan Kompetensi Teknis bagi ASN & Pendampingan MCP.	-	-	15 Orang	-	-

d. Jumlah Usulan Satya Lencana Karya Satya PNS dari tahun 2021 sampai Tahun 2025 dapat dilihat pada Grafik 4.2.7 berikut.

Grafik 4.2.7

Usulan Satya Lencana Karya Satya PNS dari tahun 2021 sampai Tahun 2025

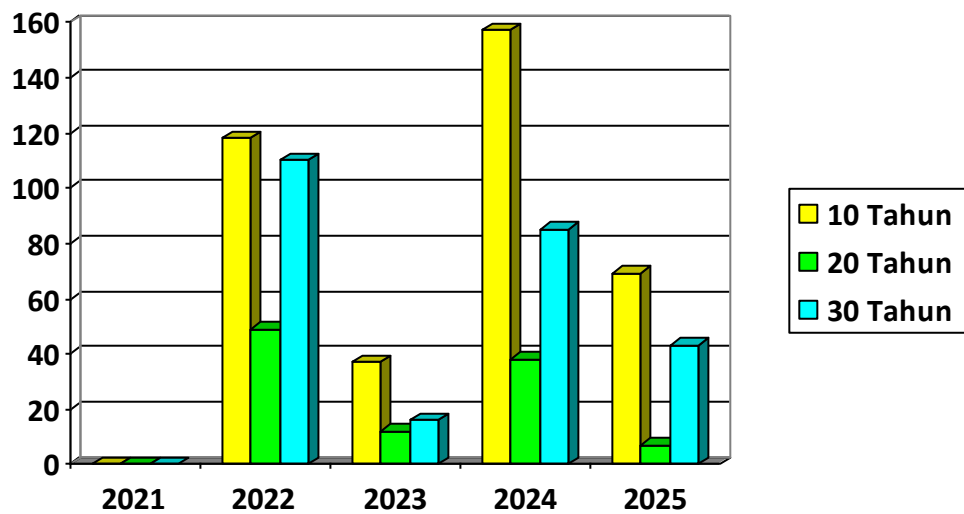


Tahun	Pengabdian		
	10 Tahun	20 Tahun	30 Tahun
2021	143	44	80
2022	140	37	66
2023	41	9	14
2024	157	38	86
2025	78	12	50

Dari jumlah yang diusulkan di atas, maka realisasinya dapat dilihat pada grafik 4.2.8 berikut.

Grafik 4.2.8

Jumlah Realisasi penerimaan Satya Lencana Karya Satya PNS dari tahun 2021 sampai Tahun 2025



	10 Tahun	20 Tahun	30 Tahun
2021	0	0	0
2022	118	49	110
2023	37	12	16
2024	157	38	85
2025	69	7	43

4.3. Kegiatan Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi

Kegiatan di Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi yaitu meliputi pelaksanaan penyusunan formasi kebutuhan ASN di Lingkungan pemerintah Kabupaten Jembrana, rekrutmen ASN, Realisasi kegitannya dapat dilihat melalui grafik dan tabel di bawah.

Beberapa kegiatan pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi antara lain :

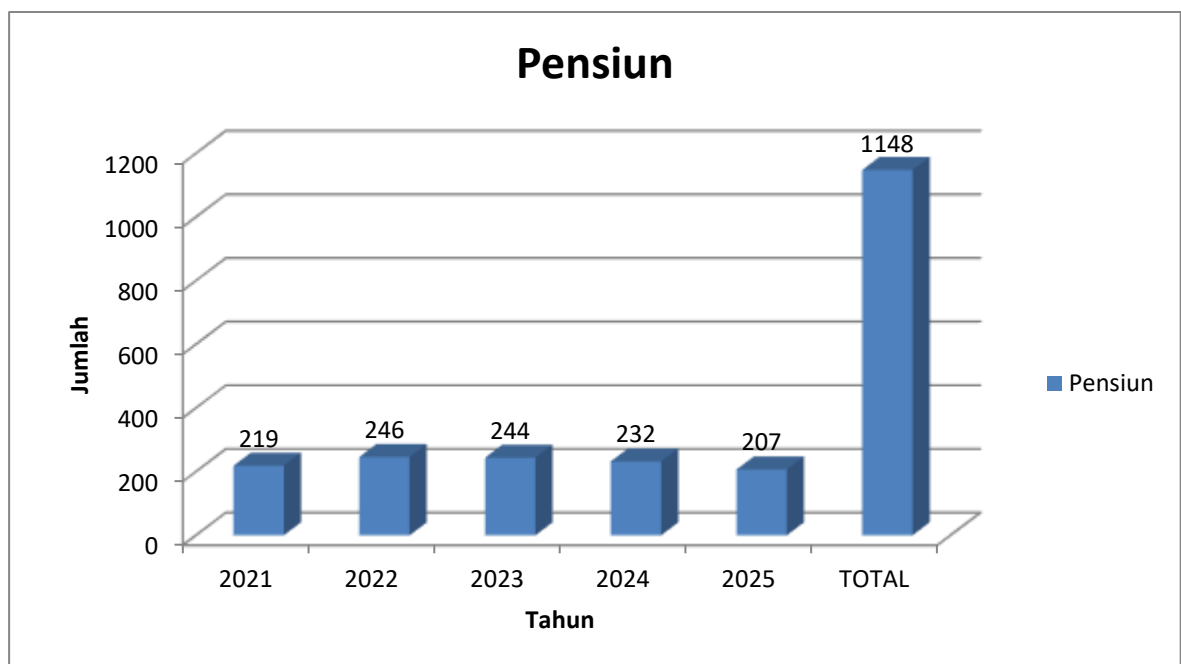
a. Jumlah Realisasi ASN dari tahun 2021 sampai dengan Tahun 2025 dapat dilihat pada Grafik 4.3.1

Grafik 4.3.1.
Jumlah Realisasi Penerimaan ASN 2021-2025

URAIAN	2021	2022	2023	2024	2025
	REALISASI	REALISASI	REALISASI	REALISASI	REALISASI
GURU PNS	0	0	0	0	0
GURU PPPK	0	609	332	481	14
TENAGA KESEHATAN PNS	0	30	0	0	0
TENAGA KESEHATAN PPPK	0	6	57	411	28
PNS TEKNIS	0	10	0	0	16
PPPK TEKNIS	0	0	24	49	561
PPPK PARUH WAKTU GURU	0	0	0	0	108
PPPK PARUH WAKTU KESEHATAN	0	0	0	0	18
PPPK PARUH WAKTU TEKNIS	0	0	0	0	1327
JUMLAH TOTAL	0	655	413	941	2071

b. Pegawai Negeri Sipil yang memasuki usia pensiun dari tahun 2021 s/d tahun 2025 di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jembrana dapat dilihat pada Grafik 4.3.2. sebagai berikut.

Grafik 4.3.2.
PNS yang memasuki usia pensiun dari tahun 2021 s/d tahun 2025



No.	Tahun	Jumlah (Orang)
1.	2021	219
2.	2022	246
3.	2023	244
4.	2024	232
5.	2025	207

Realisasi Program dan Kegiatan Tahun 2025

Pada tahun 2025 Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jemberana mendapat anggaran yang bersumber dari APBD sebesar Rp. 22,798,227,735.00 untuk mendanai 3 (tiga) program dengan 14 (Empat Belas) kegiatan, 49 (Empat Puluh Sembilan) Sub Kegiatan. Dari dana yang dianggarkan tersebut. terealisasi sebesar Rp. 18,768,240,188.00 dengan realisasi sesuai persentase pekerjaan sebesar 82.32 %. Hasil pelaksanaan Program dan Kegiatan Tahun 2025 dapat lihat pada tabel 5.1.

**REKAPITULASI REALISASI BELANJA PER PROGRAM, KEGIATAN, DAN SUB KEGIATAN APBD KABUPATEN JEMBRANA
TAHUN ANGGARAN 2025**

NO	NAMA OPD, PROGRAM, KEGIATAN, DAN SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA		REALISASI TARGET KINERJA	PAGU BELANJA OPERASI APBD	REALISASI KEUANGAN			PERSENTASE		SISA PAGU	KET
		NILAI	SATUAN			s/d BULAN LALU	BULAN INI	s/d BULAN INI	FISIK(%)	KEU(%)		
1	2	3		4	5	6	7	8	9 = 4/3*100	10 = 8/5*100	11 = 5 -- 8	12
1	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA				22,798,227,735.00	15,634,563,580.00	3,133,676,608.00	18,768,240,188.00	95.62	82.32	4,029,987,547.00	
1	PROGRAM: PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA				21,595,371,035.00	14,865,080,849.00	3,034,108,454.00	17,899,189,303.00	98.16	82.88	3,696,181,732.00	
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				7,757,250.00	2,474,000.00	4,804,582.00	7,278,582.00	100.00	93.83	478,668.00	
	Sub Keg Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	8	dokumen	8	1,149,000.00	-	1,053,390.00	1,053,390.00	100.00	91.68	95,610.00	
	Sub Keg Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1	dokumen	1	600,000.00	-	533,688.00	533,688.00	100.00	88.95	66,312.00	
	Sub Keg Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1	dokumen	1	600,000.00	-	533,688.00	533,688.00	100.00	88.95	66,312.00	
	Sub Keg Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	1	dokumen	1	2,562,000.00	2,474,000.00	-	2,474,000.00	100.00	96.57	88,000.00	
	Sub Keg Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	1	dokumen	1	1,384,450.00	-	1,318,020.00	1,318,020.00	100.00	95.20	66,430.00	
	Sub Keg Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	4	laporan	4	375,000.00	-	333,555.00	333,555.00	100.00	88.95	41,445.00	
	Sub Keg Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1	laporan	1	1,086,800.00	-	1,032,241.00	1,032,241.00	100.00	94.98	54,559.00	
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				20,545,098,665.00	14,125,815,521.00	2,863,935,357.00	16,989,750,878.00	98.72	82.69	3,555,347,787.00	
	Sub Keg Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	661	orang	652	20,544,348,665.00	14,125,148,411.00	2,863,935,357.00	16,989,083,768.00	98.64	82.69	3,555,264,897.00	
	Sub Keg Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12	dokumen	12	225,000.00	200,133.00	-	200,133.00	100.00	88.95	24,867.00	
	Sub Keg Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	5	laporan	5	225,000.00	200,133.00	-	200,133.00	100.00	88.95	24,867.00	
	Sub Keg Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	12	laporan	12	300,000.00	266,844.00	-	266,844.00	100.00	88.95	33,156.00	
	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah				975,000.00	-	800,310.00	800,310.00	100.00	89.74	174,690.00	
	Sub Keg Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	2	dokumen	2	300,000.00	-	266,844.00	266,844.00	100.00	88.95	33,156.00	
	Sub Keg Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	4	laporan	4	675,000.00	-	533,466.00	533,466.00	100.00	79.03	141,534.00	
	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah				51,100,000.00	14,694,750.00	36,013,950.00	50,708,700.00	100.00	99.23	391,300.00	
	Sub Keg Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	121	paket	120	51,100,000.00	14,694,750.00	36,013,950.00	50,708,700.00	100.00	99.23	391,300.00	
	Sub Keg Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi		orang		-	-	-	-	-	-	-	
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah				208,846,000.00	141,417,782.00	16,298,489.00	157,716,271.00	100.00	75.52	51,129,729.00	
	Sub Keg Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	1	paket	1	3,000,000.00	-	2,662,002.00	2,662,002.00	100.00	88.73	337,998.00	
	Sub Keg Penyediaan Bahan Logistik Kantor	6	paket	6	39,978,100.00	31,129,112.00	4,378,487.00	35,507,599.00	100.00	88.82	4,470,501.00	
	Sub Keg Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	2	paket	2	2,725,100.00	2,633,064.00	-	2,633,064.00	100.00	96.62	92,036.00	
	Sub Keg Fasilitas Kunjungan Tamu	1	laporan	1	15,648,800.00	10,685,488.00	800,000.00	11,485,488.00	100.00	73.40	4,163,312.00	
	Sub Keg Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1	laporan	1	147,494,000.00	96,970,118.00	8,458,000.00	105,428,118.00	100.00	71.48	42,065,882.00	
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				546,713,120.00	452,036,100.00	66,184,000.00	518,220,100.00	100.00	94.79	8,047,000.00	
	Sub Keg Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	1	unit	1	435,347,000.00	377,100,000.00	50,200,000.00	427,300,000.00	100.00	-	8,047,000.00	
	Sub Keg Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	9	unit	9	95,366,120.00	58,941,000.00	15,984,000.00	74,925,000.00	100.00	78.57	20,441,120.00	
	Sub Keg Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	2	unit	2	16,000,000.00	15,995,100.00	-	15,995,100.00	100.00	99.97	4,900.00	
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				76,665,000.00	55,350,000.00	-	55,350,000.00	100.00	72.20	21,315,000.00	
	Sub Keg Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1	laporan	1	4,215,000.00	1,800,000.00	-	1,800,000.00	100.00	42.70	2,415,000.00	
	Sub Keg Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	1	laporan	1	72,450,000.00	53,550,000.00	-	53,550,000.00	100.00	73.91	18,900,000.00	
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				158,216,000.00	73,292,696.00	46,071,766.00	119,364,462.00	88.16	75.44	38,851,538.00	
	Sub Keg Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas/ Kendaraan Dinas Jabatan	1	unit	1	47,000,000.00	24,905,480.00	3,836,329.00	28,741,809.00	100.00	61.15	18,258,191.00	
	Sub Keg Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	6	unit	6	98,450,000.00	47,165,106.00	33,752,944.00	80,918,050.00	100.00	82.19	17,531,950.00	
	Sub Keg Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	15	unit	15	7,500,000.00	-	6,749,993.00	6,749,993.00	100.00	90.00	750,007.00	
	Sub Keg Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1	unit	1	1,266,000.00	1,222,110.00	-	1,222,110.00	100.00	96.53	43,890.00	
	Sub Keg Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	8	unit	6	4,000,000.00	-	1,732,500.00	1,732,500.00	75.00	43.31	2,267,500.00	
2	PROGRAM: KEPEGAWAIAN DAERAH				496,109,200.00	258,067,731.00	96,497,187.00	354,564,918.00	92.04	71.47	141,544,282.00	
	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN				170,591,550.00	130,475,735.00	2,595,060.00	133,070,795.00	91.12	78.01	37,520,755.00	
	Sub Keg Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1	dokumen	1	3,694,000.00	1,477,705.00	184,260.00	1,661,965.00	100.00	44.99	2,032,035.00	
	Sub Keg Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	1	dokumen	1	104,876,550.00	77,010,186.00	2,219,325.00	79,229,511.00	100.00	75.55	25,647,039.00	

NO	NAMA OPD, PROGRAM, KEGIATAN, DAN SUB KEGIATAN	TARGET KINERJA		REALISASI TARGET KINERJA	PAGU BELANJA OPERASI APBD	REALISASI KEUANGAN			PERSENTASE		SISA PAGU	KET	
		NILAI	SATUAN			s/d BULAN LALU	BULAN INI	s/d BULAN INI	FISIK(%)	KEU(%)			
1	2	3		4	5	6	7	8	9 = 4/3*100	10 = 8/5*100	11 = 5 -- 8	12	
	Sub Keg Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	2	dokumen	2	dokumen	1,597,500.00	1,351,814.00	-	1,351,814.00	100.00	84.62	245,686.00	
	Sub Keg Fasilitas Lembaga Profesi ASN	1	lembaga	1	lembaga	50,000,000.00	50,000,000.00	-	50,000,000.00	100.00	100.00	-	
	Sub Keg Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1	dokumen	1	dokumen	9,500,000.00	-	-	-	100.00	-	9,500,000.00	
	Sub Keg Pengelolaan Data Kepegawaian	1	dokumen	1	dokumen	923,500.00	636,030.00	191,475.00	827,505.00	100.00	89.61	95,995.00	
	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN					75,582,650.00	49,129,892.00	11,401,300.00	60,531,192.00	100.00	80.09	15,051,458.00	
	Sub Keg Pengelolaan Mutasi ASN	2	dokumen	2	dokumen	53,950,550.00	29,379,302.00	9,751,300.00	39,130,602.00	100.00	72.53	14,819,948.00	
	Sub Keg Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	3	dokumen	3	dokumen	21,632,100.00	19,750,590.00	1,650,000.00	21,400,590.00	100.00	98.93	231,510.00	
	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN					233,417,000.00	76,122,104.00	76,472,499.00	152,594,603.00	99.41	65.37	80,822,397.00	
	Sub Keg Pengelolaan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	60	orang	59	orang	32,642,000.00	27,042,995.00	750,000.00	27,792,995.00	99.17	85.14	4,849,005.00	
	Sub Keg Pengelolaan Assessment Center	1	dokumen	1	dokumen	199,134,000.00	49,079,109.00	75,189,976.00	124,269,085.00	100.00	62.40	74,864,915.00	
	Sub Keg Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	20	orang	36	orang	610,000.00	-	344,100.00	344,100.00	100.00	56.41	265,900.00	
	Sub Keg Fasilitas Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	50	orang	85	orang	1,031,000.00	-	188,423.00	188,423.00	100.00	18.28	842,577.00	
	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur					16,518,000.00	2,340,000.00	6,028,328.00	8,368,328.00	100.00	50.66	8,149,672.00	
	Sub Keg Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1	dokumen	1	dokumen	669,000.00	-	200,133.00	200,133.00	100.00	29.92	468,867.00	
	Sub Keg Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai		orang		orang	-	-	-	-	-	-	-	
	Sub Keg Pembinaan Disiplin ASN	2	orang	2	orang	8,471,000.00	1,200,000.00	3,078,050.00	4,278,050.00	100.00	50.50	4,192,950.00	
	Sub Keg Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	1	laporan	1	laporan	3,866,000.00	260,000.00	1,322,715.00	1,582,715.00	100.00	40.94	2,283,285.00	
	Sub Keg Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	1	dokumen	1	dokumen	3,512,000.00	880,000.00	1,427,430.00	2,307,430.00	100.00	65.70	1,204,570.00	
3	PROGRAM: PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA					706,747,500.00	511,415,000.00	3,070,967.00	514,485,967.00	92.45	72.80	192,261,533.00	
	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis					78,544,500.00	-	500,000.00	500,000.00	60.16	0.64	78,044,500.00	
	Sub Keg Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	40	orang	-	orang	78,544,500.00	-	500,000.00	500,000.00	60.16	0.64	78,044,500.00	
	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional					628,203,000.00	511,415,000.00	2,570,967.00	513,985,967.00	100.00	81.82	114,217,033.00	
	Sub Keg Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	3	laporan	3	laporan	628,203,000.00	511,415,000.00	2,570,967.00	513,985,967.00	100.00	81.82	114,217,033.00	