

KOMPILASI DATA PROFIL

**DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN JEMBRANA
TAHUN 2025**



**Jalan Surapati No.1
Telp.(0365)41210,Fax(0365)41010
Negara-Bali 2025**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang maha Esa atas rahmat-Nya Laporan “Kompilasi Data Profil Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana Tahun 2025” dapat selesai tepat pada waktunya.

Penyusunan Profil Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana Tahun 2025 ini bertujuan untuk mengetahui potensi yang dapat dijadikan sumber informasi dalam membuat perencanaan, tersedianya data yang valid yang dapat diakses dan memudahkan dalam menetapkan arah kebijakan yang bermanfaat bagi masyarakat. Laporan profil ini tidak hanya menyajikan data dan keadaan umum Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian tetapi juga memberikan informasi keberhasilan pembangunan dan pencapaian program.

Kami menyadari Laporan profil ini masih jauh dari sempurna untuk itu kami memohon masukan, koreksi dan saran untuk kesempurnaan laporan ini dan keberlanjutan penyusunan ditahun berikutnya. Kami berharap apa yang terangkum dalam Profil Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Tahun 2025 ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Demikian yang dapat kami sampaikan,atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Negara, 02 Januari 2026
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Jembrana



Kadek Mirah Ananta Sukma Dewi, SSTP, M.H
Pembina (IV/a)
NIP. 19820827 200012 2 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iii
Bab I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Dasar Hukum	1
1.3 Maksud dan Tujuan	2
1.4 Sistematika Penulisan	2
Bab II Struktur Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	4
2.1 Struktur Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	4
Bab III Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	6
3.1 Visi dan Misi	6
3.2 Tujuan dan Sasaran	6
Bab IV Profil Layanan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian.....	8
4.1 Bidang P3T	8
4.2 Bidang Hubungan Industrial	11
4.3 Bidang Industri.....	12
4.4 Laporan Pelaksanaan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)	14
Bab V Penutup	16

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pembangunan di Kabupaten Jembrana memiliki fokus utama pada peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) dan penguatan sektor ekonomi lokal untuk mencapai kemandirian dan kesejahteraan masyarakat yang berkelanjutan. Dinamika pasar kerja, tuntutan akan tenaga kerja yang kompeten, serta perlunya daya saing industri kecil dan menengah (IKM) daerah, memerlukan pengelolaan yang terintegrasi dan terencana oleh Pemerintah Daerah.

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian (Disnakerperin) Kabupaten Jembrana dibentuk sebagai Perangkat Daerah yang memiliki tugas pokok membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang Ketenagakerjaan dan Perindustrian, serta melaksanakan tugas pembantuan yang diberikan kepada Daerah. Pembentukan dinas ini merupakan implementasi dari otonomi daerah yang mengamanatkan kewenangan daerah untuk melakukan pembinaan, pengembangan, dan pengendalian terhadap dua pilar ekonomi strategis ini.

Secara fungsi, Disnakerperin berperan ganda sebagai motor penggerak:

1. Pengembangan Ketenagakerjaan : Menciptakan SDM yang produktif melalui pelatihan, memfasilitasi penempatan kerja, dan memastikan terciptanya hubungan industrial yang harmonis dan perlindungan hak-hak normatif pekerja.
2. Peningkatan Sektor Perindustrian : Mendorong pertumbuhan IKM, memberikan bimbingan teknis, memfasilitasi akses permodalan dan pasar, serta memastikan kualitas produk industri lokal.

Tugas dan fungsi strategis Disnakerperin ini diselaraskan dengan Visi Kabupaten Jembrana Tahun 2025-2029, yaitu “NANGUN SAT KERTHI LOKA BALI MELALUI POLA PEMBANGUNAN SEMESTA BERENCANA DALAM BALI ERA BARU DI KABUPATEN JEMBRANA MENUJU JEMBRANA YANG MAJU, HARMONI DAN BERMARTABAT DENGAN MEMBANGUN MANUSIA, ALAM DAN BUDAYA”. Khususnya, fokus dinas berada pada upaya Membangun Manusia untuk mewujudkan masyarakat Jembrana yang berdaya saing dan mandiri.

Penyusunan Profil Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana Tahun 2025 ini merupakan wujud akuntabilitas publik dan komitmen dalam menyediakan data dan informasi yang komprehensif mengenai pelaksanaan program, pencapaian kinerja, serta potensi pengembangan dinas di masa mendatang.

1.2 Dasar Hukum

Penyusunan Profil Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang menjadi landasan hukum bagi penyelenggaraan urusan pemerintahan di bidang Ketenagakerjaan dan Perindustrian, serta organisasi perangkat daerah di Kabupaten Jembrana. Dasar hukum tersebut meliputi:

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019.
4. Peraturan Daerah Kabupaten Jembrana Nomor 4 Tahun 2025 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Jembrana.
5. Peraturan Bupati Jembrana Nomor 28 Tahun 2025 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 14 Tahun 2015 tentang Rencana Induk Pembangunan Industri Nasional (RIPIN) Tahun 2015-2035.
7. Peraturan Daerah Kabupaten Jembrana tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Jembrana.

1.3 Maksud dan Tujuan

Penyusunan Profil Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana Tahun 2025 memiliki maksud dan tujuan sebagai berikut:

A. Maksud

1. Menyajikan informasi yang komprehensif, terstruktur, dan akuntabel mengenai seluruh aspek kelembagaan, tugas, fungsi, dan program kerja Disnakerperin Kabupaten Jembrana.
2. Memberikan gambaran umum mengenai kondisi, potensi, dan capaian kinerja Disnakerperin Jembrana dalam mengimplementasikan urusan Ketenagakerjaan dan Perindustrian di wilayah Kabupaten Jembrana.

B. Tujuan

1. Sebagai instrumen dokumentasi resmi dinas, yang memuat data dan informasi aktual mengenai pelaksanaan pembangunan daerah di bidang ketenagakerjaan dan perindustrian.
2. Sebagai bahan evaluasi dan analisis kinerja dinas, baik oleh internal dinas maupun oleh pihak eksternal yang berkepentingan.
3. Sebagai pedoman dan acuan dalam perumusan kebijakan, perencanaan strategis, dan penyusunan program kerja dinas di tahun-tahun mendatang.
4. Memenuhi kebutuhan akuntabilitas publik dan transparansi kinerja Pemerintah Daerah kepada masyarakat.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Profil Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana Tahun 2025 disusun secara teratur dan logis dengan membagi materi menjadi lima bab sebagai berikut:

BAB	JUDUL BAB	URAIAN ISI SINGKAT
BAB I	PENDAHULUAN	Membahas latar belakang disusunnya profil, dasar hukum yang melandasi, maksud dan tujuan, serta sistematika penulisan profil.
BAB II	STRUKTUR DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN	Menguraikan secara rinci struktur organisasi, kedudukan, tugas, dan fungsi dari masing-masing bidang dan sub-unit kerja.
BAB III	VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN	Menyajikan Visi dan Misi Pemerintah Daerah yang diselaraskan dengan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran strategis Disnakerperin Jembrana.
BAB IV	PROFIL LAYANAN DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN	Menyajikan data dan informasi keberhasilan program, capaian kegiatan, serta potensi pengembangan pada masing-masing bidang (P3T, Hubungan Industrial, dan Industri).
BAB V	PENUTUP	Berisi kesimpulan, penutup, dan harapan terkait pemanfaatan Profil Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian.

BAB II
STRUKTUR DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

2.1 Struktur Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana merupakan unsur pelaksana urusan pemerintahan daerah di bidang Ketenagakerjaan dan Perindustrian. Struktur organisasi dinas disusun berdasarkan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati Jembrana yang berlaku, bertujuan untuk memastikan pelaksanaan tugas dan fungsi dapat berjalan secara efektif, efisien, dan terintegrasi.

Struktur organisasi Disnakerin Kabupaten Jembrana dipimpin oleh seorang Kepala Dinas dan secara umum terdiri dari:

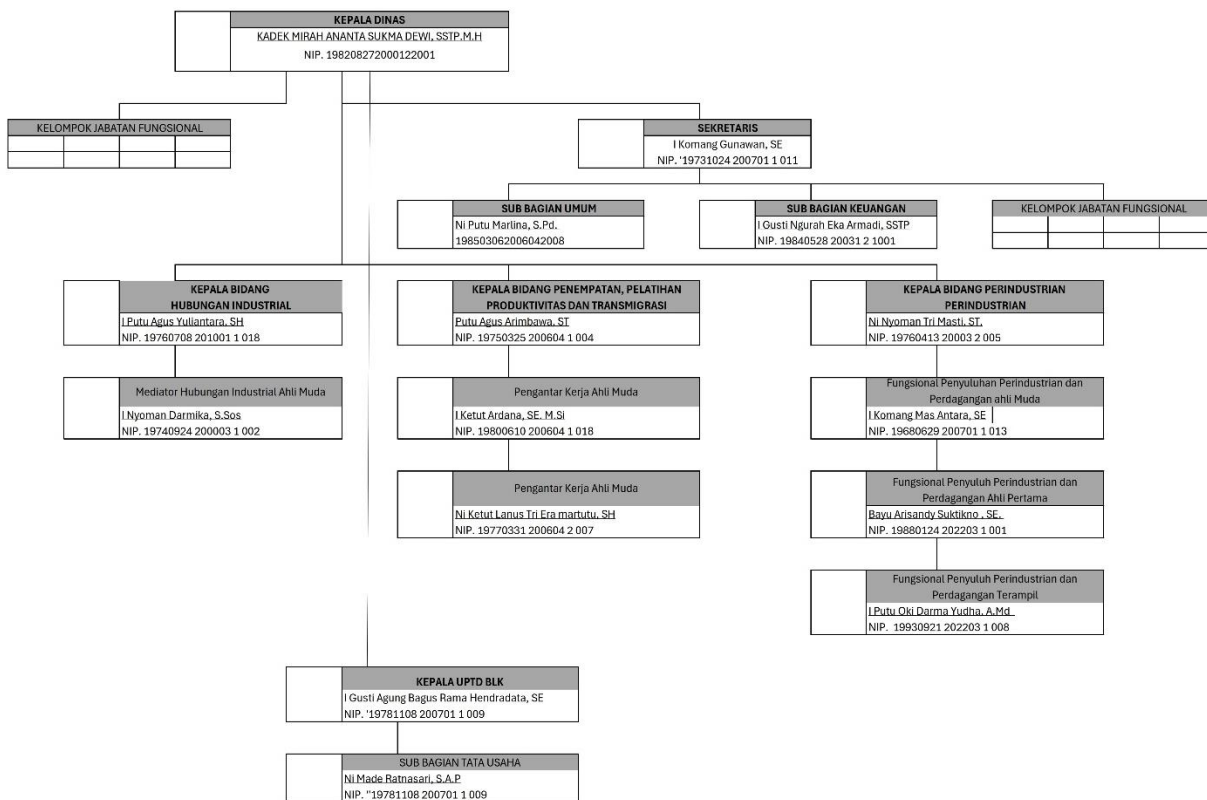
1. Kepala Dinas: Memimpin, mengarahkan, dan mengendalikan seluruh pelaksanaan tugas dan fungsi dinas.
2. Sekretariat: Bertanggung jawab dalam pelaksanaan urusan administrasi umum, kepegawaian, keuangan, perencanaan, evaluasi, dan pelaporan dinas.
3. Bidang-Bidang: Melaksanakan tugas pokok dan fungsi operasional sesuai kewenangan masing-masing bidang.
4. Unit Pelaksana Teknis (UPT): Jika ada, misalnya UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) atau UPTD Sentra IKM.
5. Kelompok Jabatan Fungsional: Staf yang melaksanakan tugas fungsional tertentu.

Secara garis besar, struktur Disnakerin Kabupaten Jembrana terdiri dari Sekretariat dan Tiga Bidang Teknis utama, yang memiliki tugas dan fungsi sebagai berikut:

Unit Kerja	Tugas Pokok dan Fungsi Utama
Sekretariat	Mengkoordinasikan pelaksanaan tugas seluruh unit kerja, serta melaksanakan urusan administrasi, umum, kepegawaian, keuangan, perencanaan, dan pelaporan.
Bidang Penempatan, Pelatihan, Produktivitas, dan Transmigrasi (P3T)	Melaksanakan pembinaan dan fasilitasi pelatihan kerja, peningkatan produktivitas, informasi dan penempatan tenaga kerja (termasuk antar kerja), serta urusan transmigrasi.
Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja (HIJSTK)	Melaksanakan pembinaan hubungan industrial, pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, pengawasan ketenagakerjaan, serta fasilitasi jaminan sosial bagi pekerja.
Bidang Perindustrian	Melaksanakan pembinaan, pengendalian, dan pengembangan industri kecil dan menengah (IKM), fasilitasi sertifikasi produk, serta promosi dan perluasan pasar industri lokal.



BAGAN ORGANISASI DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN JEMBRANA



BAB III
VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN

3.1 Visi dan Misi

Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana merupakan penjabaran yang relevan dari Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Jembrana dalam lingkup bidang ketenagakerjaan dan perindustrian, sesuai dengan RPJMD.

A. Visi Pemerintah Kabupaten Jembrana

“NANGUN SAT KERTHI LOKA BALI MELALUI POLA PEMBANGUNAN SEMESTA BERENCANA DALAM BALI ERA BARU DI KABUPATEN JEMBRANA MENUJU JEMBRANA YANG MAJU, HARMONI DAN BERMARTABAT DENGAN MEMBANGUN MANUSIA, ALAM DAN BUDAYA”

B. Visi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian

“TERWUJUDNYA TENAGA KERJA YANG KOMPETEN, PRODUKTIF, DAN PENGEMBANGAN INDUSTRI LOKAL YANG BERDAYA SAING MENUJU MASYARAKAT JEMBRANA YANG SEJAHTERA”

C. Misi Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian

Untuk mencapai Visi tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian menetapkan misi sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas dan kompetensi tenaga kerja melalui pelatihan berbasis kebutuhan pasar kerja.
2. Menciptakan iklim hubungan industrial yang harmonis, dinamis, dan berkeadilan.
3. Memfasilitasi perluasan kesempatan kerja dan penempatan tenaga kerja lokal.
4. Mendorong pertumbuhan dan pengembangan industri kecil dan menengah (IKM) yang inovatif dan memiliki daya saing pasar.
5. Meningkatkan pembinaan dan pengawasan terhadap kepatuhan norma ketenagakerjaan dan perindustrian.

3.2 Tujuan dan Sasaran

Tujuan adalah hasil akhir yang ingin dicapai Disnakerin dalam periode waktu tertentu. Sasaran adalah target terukur dan spesifik yang ditetapkan untuk mewujudkan tujuan.

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Utama (IKU)
Tujuan 1: Meningkatnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja.	Sasaran 1.1: Meningkatnya persentase lulusan pelatihan yang terserap di pasar kerja.	Persentase Lulusan Pelatihan yang Bekerja/Berwirausaha.
	Sasaran 1.2: Terpenuhinya permintaan kebutuhan tenaga kerja oleh pasar kerja.	Persentase Penempatan Tenaga Kerja Lokal.

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Utama (IKU)
Tujuan 2: Terciptanya hubungan industrial yang kondusif dan perlindungan ketenagakerjaan.	Sasaran 2.1: Menurunnya tingkat konflik/perselisihan hubungan industrial.	Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.
	Sasaran 2.2: Meningkatnya kepatuhan perusahaan terhadap norma ketenagakerjaan.	Persentase Perusahaan yang Memiliki Peraturan Perusahaan (PP)/Perjanjian Kerja Bersama (PKB).
Tujuan 3: Meningkatnya daya saing, nilai tambah, dan pertumbuhan industri lokal.	Sasaran 3.1: Meningkatnya jumlah industri kecil dan menengah (IKM) yang terdaftar dan berizin.	Jumlah IKM yang Memiliki Izin Usaha Industri (IUI) dan Sertifikasi Produk.
	Sasaran 3.2: Meningkatnya akses pasar bagi produk IKM unggulan Jembrana.	Persentase IKM yang difasilitasi promosi dan pemasaran.

BAB IV

PROFIL LAYANAN DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

Bab ini menyajikan data dan informasi keberhasilan program serta capaian kinerja dinas yang dikelompokkan berdasarkan bidang teknis utama selama periode tahun 2025 sebagai gambaran umum Profil Layanan Dinas.

4.1 Bidang Penempatan, Pelatihan, Produktivitas, dan Transmigrasi (P3T)

Bidang P3T berfokus pada sisi hulu dan tengah dari urusan ketenagakerjaan, yaitu penyiapan SDM yang kompeten dan fasilitasi penyerapan mereka ke dunia kerja.

A. Layanan Utama

1. Pelayanan Informasi Pasar Kerja (Job Fair dan Media Digital): Mempertemukan pencari kerja dan pemberi kerja.
2. Penyelenggaraan Pelatihan Berbasis Kompetensi (BLK): Pelatihan Keterampilan Teknik, Tata Boga, Tata Rias, Otomotif, dan lain-lain.
3. Sertifikasi Kompetensi: Fasilitasi uji dan sertifikasi kompetensi bagi lulusan pelatihan maupun pekerja mandiri.
4. Penerbitan Kartu Tanda Bukti Pendaftaran Pencari Kerja (AK-1/Kartu Kuning).

B. Capaian Kinerja Tahun 2025

DATA ANGKATAN KERJA (AK 1) YANG MENDAFTARKAN DIRI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN JEMBRANA TAHUN 2025

NO	BULAN	LAKI	PEREMPUAN	JUMLAH
1	Januari	58	38	96
2	Pebruari	39	31	70
3	Maret	19	25	44
4	April	14	41	55
5	Mei	26	16	42
6	Juni	42	17	59
7	Juli	17	15	32
8	Agustus	36	9	45
9	September	33	17	50
10	Oktober	47	26	73
11	Nopember	54	45	99
12	Desember	70	49	119
Jumlah		455	329	784
TAHUN	2024	389	384	773
	2023	425	352	777
	2022	488	444	932
	2021	259	251	510

**DATA PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TKI (BP3TKI) DENPASAR BALI
YANG BERASAL DARI JEMBRANA**

NO	TAHUN	LAKI	PEREMPUAN	JUMLAH
1	2018	133	146	279
2	2019	337	256	593
3	2020	81	56	137
4	2021	182	265	447
5	2022	404	176	580
6	2023	408	467	875
7	2024	303	120	423
8	2025	605	331	936

DATA PESERTA MAGANG KE JEPANG

NO	TAHUN	JENIS KELAMIN		JUMLAH
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN	
1	2016	19	1	20
2	2017	19	2	21
3	2018	24	0	24
4	2019	27	9	36
5	2020	24	8	32
6	2021	0	0	0
7	2022	145	30	175
8	2023	247	44	291
9	2024	264	40	304
10	2025	289	47	336

**DATA IDENTITAS CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA (ID CPMI)
DAN PENGESAHAN PERJANJIAN PENEMPATAN PMI LUAR NEGERI
PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN JEMBRANA
TAHUN 2025**

NO	BULAN	LAKI	PEREMPUAN	JUMLAH
1	Januari	40	19	59
2	Pebruari	52	20	72
3	Maret	24	19	43
4	April	31	4	35
5	Mei	70	34	104
6	Juni	41	16	57
7	Juli	24	7	31
8	Agustus	34	7	41
9	September	26	6	32
10	Oktober	47	8	55
11	Nopember	40	13	53
12	Desember	52	25	77
JUMLAH		481	178	659
2024		303	120	423
2023		281	74	355
2022		280	82	362

**DATA BADAN PERLINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
UPTD BP2MI DENPASAR BALI YANG BERASAL DARI JEMBRANA
TAHUN 2025**

NO	BULAN	LAKI	PEREMPUAN	JUMLAH
1	Januari	29	24	53
2	Februari	67	27	94
3	Maret	43	50	93
4	April	52	29	81
5	Mei	82	43	125
6	Juni	61	50	111
7	Juli	52	19	71
8	Agustus	59	18	77
9	September	37	22	59
10	Oktober	39	17	56
11	Nopember	38	19	57
12	Desember	46	13	59
Jumlah Total		605	331	936
TAHUN	2024			
	2023	408	467	875
	2022	404	176	580
	2021	182	265	447
	2020	81	56	137
	2021	83	3	86

**DATA JUMLAH PESERTA PELATIHAN KERJA
MENURUT JENIS PELATIHAN KERJA
KABUPATEN JEMBRANA
TAHUN 2025**

NO	JENIS PELATIHAN KERJA	LAKI	PEREMPUAN	JUMLAH
1	Menjahit Pakaian Dengan Mesin	0	16	16
2	Bahasa Jepang CPMI	9	7	16
3	Bahasa Inggris CPMI	16	0	16
4	Tata Rias Kecantikan	0	16	16
5	Barbershop	15	1	16
6	Bartender	15	1	16

**DATA JUMLAH PEMINAT DAN PESERTA PELATIHAN KERJA
MENURUT JENIS PELATIHAN KERJA
KABUPATEN JEMBRANA
TAHUN 2025**

NO	JENIS PELATIHAN KERJA	510101 - NEGARA			510102 - MENDOYO			510103 - PEKUTATAN			510104 - MELAYA			510105 - JEMBRANA		
		PEMINAT	PESERTA	TERSERAP	PEMINAT	PESERTA	TERSERAP	PEMINAT	PESERTA	TERSERAP	PEMINAT	PESERTA	TERSERAP	PEMINAT	PESERTA	TERSERAP
1	Garmen Apparel	40	22	12	7	1	1	5	3	1	3	1	-	8	5	2
2	Bahasa Inggris	9	8	8	2	1	1	5	5	5	-	-	-	3	2	2
3	Tata Kecantikan	15	10	10	3	1	1	2	-	-	5	1	1	5	4	4
4	Barber	22	10	10	5	2	2	-	-	-	5	-	-	10	4	4
5	Pembuatan Konten Visual	15	13	13	8	7	7	1	1	1	5	2	2	10	9	9
6	Pembuatan Konten <small>Dokumentasi</small>	15	13	13	-	-	-	1	1	1	-	-	-	3	2	2
7	Pembuatan Rendang	7	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	10	10
8	Bartender	20	13	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	3	3
9	Bahasa Jepang	25	11	11	3	-	-	4	4	4	5	1	1	3	-	-
Jumlah Total		168	106	96	28	12	12	18	14	12	23	5	4	63	39	36

4.2 Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja (HIJSTK)

Bidang Hubungan Industrial bertanggung jawab menciptakan iklim kerja yang damai dan produktif, serta melindungi hak-hak normatif pekerja.

A. Layanan Utama

1. Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial: Penyelesaian perselisihan antara pekerja/serikat pekerja dengan perusahaan.
2. Pencatatan dan Pengesahan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB).
3. Pembinaan Norma Ketenagakerjaan: Sosialisasi upah minimum, jam kerja, dan cuti.
4. Pengawasan Ketenagakerjaan: Penegakan hukum dan pemeriksaan kepatuhan perusahaan terhadap peraturan.

B. Capaian Kinerja Tahun 2025

Program/Kegiatan	Target (Kasus/Dokumen)	Realisasi (Kasus/Dokumen)	Uraian Capaian
Penyelesaian Kasus PHI (Mediasi)	4 Kasus	2 Kasus	91% kasus terselesaikan secara Bipartit dan Mediasi.
Pengesahan Peraturan Perusahaan (PP)	10 Dokumen	7 Dokumen	Meliputi perusahaan skala besar dan menengah.
Pembentukan Serikat Pekerja Baru	2 SP/SB	2 SP/SB	Peningkatan peran SP/SB dalam dialog sosial.

UPAH MINIMUM KABUPATEN (UMK) KABUPATEN JEMBRANA

NO	TAHUN	UMK
1	2017	2.006.617,00
2	2018	2.181.393,00
3	2019	2.356.559,00
4	2020	2.557.102,17
5	2021	2.557.102,17
6	2022	2.563.363,67
7	2023	2.738.698,00
8	2024	2.813.672,00
9	2025	2.996.561,00
10	2026	3.207.459,00

4.3 Bidang Perindustrian

Bidang Perindustrian fokus pada upaya peningkatan kualitas, kuantitas, dan daya saing produk yang dihasilkan oleh IKM di Kabupaten Jembrana.

A. Layanan Utama

1. Bimbingan Teknis dan Pelatihan Produksi IKM: Pelatihan peningkatan kualitas produk, pengemasan, dan manajemen usaha.
2. Fasilitasi Sertifikasi Produk: Bantuan pengurusan Pangan Industri Rumah Tangga (P-IRT), Halal, dan *Standar Nasional Indonesia (SNI)*.
3. Pelayanan Izin Usaha Industri (IUI) dan Tanda Daftar Industri (TDI).
4. Fasilitasi Promosi dan Pemasaran: Pengiriman produk IKM ke pameran daerah/nasional, serta pembinaan pemasaran digital.

B. Capaian Kinerja Tahun 2025

Program/Kegiatan	Target (Unit IKM/Kegiatan)	Realisasi (Unit IKM/Kegiatan)	Uraian Capaian
Pembinaan dan Pendampingan IKM	150 Unit IKM	162 Unit IKM	Target terlampaui 108%. Antusiasme IKM tinggi terutama sektor pangan olahan dan kerajinan.
Fasilitasi Sertifikasi HKI	30 Unit IKM	39 Unit IKM	Tercapai 130%. Masih pemeriksaan DJKI
Pendampingan SIINas	100 IKM	120 IKM	Tercapai 120%. Adanya kewajiban pelaporan industry meningkatkan partisipasi
Monitoring dan Evaluasi Industri	4 Kegiatan	4 Kegiatan	Terealisasi 100% sesuai jadwal triwulan.

PERKEMBANGAN UNIT USAHA, TENAGA KERJA DAN INVESTASI SEKTOR INDUSTRI KABUPATEN JEMBRANA

NO	TAHUN	JUMLAH UNIT USAHA (BUAH)	JUMLAH TENAGA KERJA (ORANG)	JUMLAH INVESTASI (Rp. MILYAR)
1	2016	1.646	8.503	72,90
2	2017	1.750	8.712	73,93
3	2018	1.800	8.827	74,82
4	2019	1.860	8.807	78,62
5	2020	1.891	7.482	59,23
6	2021	2.239	8.313	61,90
7	2022	2.509	8.902	72,40
8	2023	3.437	9.651	251,97
9	2024	4.604	14.285	432,13
10	2025	5.156	15.838	616,23

**PERKEMBANGAN UNIT USAHA, TENAGA KERJA DAN INVESTASI
INDUSTRI KECIL RUMAH TANGGA DENGAN INVESTAI DIBAWAH
200 JUTA SEKTOR INDUSTRI
KABUPATEN JEMBRANA**

NO	TAHUN	(DISNAKERPRIN-000010) JUMLAH UNIT USAHA (BUAH)	(DISNAKERPRIN-000153) JUMLAH TENAGA KERJA (ORANG)	(DISNAKERPRIN-000154) JUMLAH INVESTASI (Rp. MILYAR)
1	2016	1.602	5.956	35,83
2	2017	1.706	6.174	37,44
3	2018	1.756	6.289	38,33
4	2019	1.815	6.031	35,27
5	2020	1.857	5.381	31,97
6	2021	2.187	5.984	33,28
7	2022	2.251	6.584	40,28
8	2023	3.369	8.360	46,89
9	2024	4.560	11.759	274,78
10	2025	4.996	11.474	76,501

**PERKEMBANGAN UNIT USAHA, TENAGA KERJA DAN INVESTASI
INDUSTRI DENGAN INVESTAI MULAI 200 JUTA SEKTOR INDUSTRI
KABUPATEN JEMBRANA**

NO	TAHUN	(DISNAKERPRIN-000010) JUMLAH UNIT USAHA (BUAH)	(DISNAKERPRIN-000153) JUMLAH TENAGA KERJA (ORANG)	(DISNAKERPRIN-000154) JUMLAH INVESTASI (Rp. MILYAR)
1	2016	44	2.547	37,07
2	2017	44	2.538	36,49
3	2018	44	2.538	36,49
4	2019	44	2.776	43,35
5	2020	44	2.101	27,26
6	2021	37	2.307	28,63
7	2022	42	2.373	32,13
8	2023	68	1.291	205,08
9	2024	44	2.526	157,35
10	2025	159	4363	539,731

**JUMLAH KELOMPOK PENERAJIN
KABUPATEN JEMBRANA
TAHUN 2025**

<i>KODE WILAYAH</i>	<i>KECAMATAN</i>	<i>JUMLAH KELOMPOK PENERAJIN</i>
510101	NEGARA	86
510102	MENDOYO	85
510103	PEKUTATAN	19
510104	MELAYA	88
510105	JEMBRANA	219
JUMLAH		497
2024		
2023		52
2022		51
2021		44

4.4 Laporan Pelaksanaan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)

Untuk mengetahui sejauh mana kualitas pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana sebagai salah satu penyedia layanan publik di Provinsi Bali, maka perlu diselenggarakan survei atau jajak pendapat tentang penilaian pengguna layanan publik terhadap pelayanan yang diberikan, maka telah dilakukan pengukuran atas kepuasan masyarakat. Hasil SKM yang didapat merangkum data dan informasi tentang tingkat kepuasan Masyarakat.

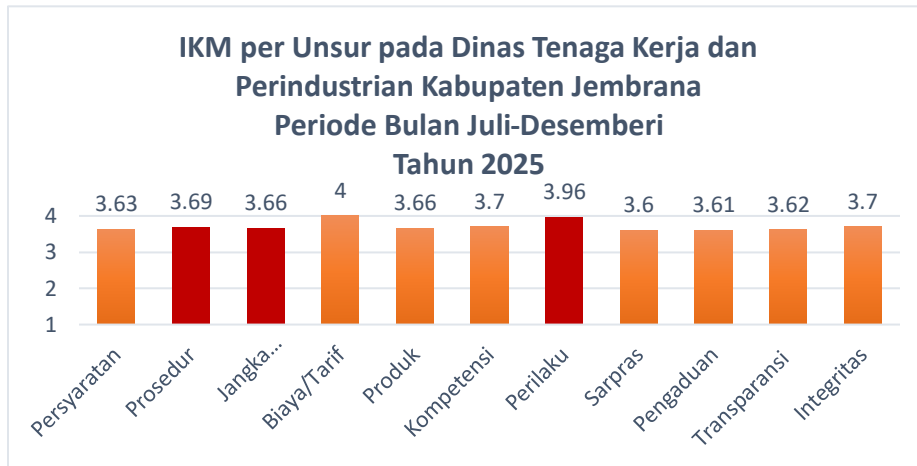
A. Capaian Survei Kepuasan Masyarakat 2025

Pengolahan data SKM menggunakan excel template olah data SKM dan diperoleh hasil sebagai berikut :

Tabel 1. Detail Nilai SKM Per Unsur

Nilai Unsur Pelayanan												
	U1	U2	U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9	U10	U11	
IKM per unsur	3,63	3,69	3,66	4,00	3,66	3,70	3,96	3,60	3,61	3,62	3,70	
Kategori	B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	
IKM Unit Layanan	91,88 (A atau Sangat Baik)											

Gambar 1. Grafik Nilai SKM Per Unsur



**NILAI DAN BANYAKNYA RESPONDEN
SURVEI KEPUASAN MASYARAKAT**

NO	TAHUN	SKM	
		NILAI	RESPONDEN
1	2021		
2	2022		
3	2023		
4	2024	91,66	118
5	2025	91.88	121

BAB V

PENUTUP

Laporan Profil Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana Tahun 2025 merupakan gambaran umum dari Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana. Dokumen ini berisikan informasi kelembagaan, tugas dan fungsi, serta indikasi keberhasilan pembangunan dan pencapaian program/kegiatan yang selaras dengan visi dan misi dinas.

Dengan tersusunnya Laporan Profil Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian ini, diharapkan dapat digunakan sebagai pedoman dalam rangka penyusunan arah kebijakan, perencanaan strategis, dan program kerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian di masa mendatang. Selain itu, profil ini diharapkan dapat berfungsi sebagai sumber informasi yang akurat dan akuntabel bagi dinas/instansi lain, pemangku kepentingan, dan masyarakat luas yang berkepentingan.

Terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak, baik internal maupun eksternal, yang telah berpartisipasi dan membantu dalam penyusunan Laporan Profil ini. Masukan dan saran konstruktif sangat kami harapkan demi kesempurnaan penyusunan Laporan Profil Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana di tahun mendatang.